



Служба
качества

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



УТВЕРЖАЮ
Директор ГАПОУ «Набережночелнинский
медицинский колледж»

И.Е. Нургатина

(подпись, расшифровка подписи)

25.01.2024 год

АНАЛИЗ

**СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА
ГАПОУ «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Исполнители:

Руководитель службы качества

Ю.Е. Ахметганеева

Менеджер по качеству

Л.И. Ахметзянова

Уполномоченный по качеству

М.С. Нурмухаметова

**Заслушано на педагогическом
совете**

ГАПОУ «Набережночелнинский
медицинский колледж»

протокол №1-23/24 от 31.09.2023

протокол №5-23/24 от 24.01.2024



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Содержание

1. Введение
2. Изменения во внешних и внутренних аспектах организации системе менеджмента качества ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»
3. Результаты выполнения плана мероприятий по предыдущему анализу СМК со стороны руководства
4. Анализ актуальности Политики в области качества
5. Выполнение целей в области качества
6. Результаты мониторинга и измерений процессов СМК. Оценка результативности процессов.
7. Анализ удовлетворенности потребителей
8. Результаты внутренних и внешних аудитов СМК. Анализ несоответствий, реализации КД
9. Анализ жалоб и обращений
10. Рекомендации по улучшению СМК



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

1. ВВЕДЕНИЕ

Отчет содержит сведения о результатах анализа системы менеджмента качества ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж». Проводится с целью доказательства того, что СМК соответствует требованиям стандарта ИСО 9001:2015, политике и целям колледжа в области качества, требованиям руководства по качеству, локальным нормативным документам, свидетельствует о том, что система менеджмента качества пригодна и нацелена на постоянное улучшение и результативное функционирование.

Анализ включает сведения о выполнении плана мероприятий по улучшению СМК ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» за 2022-2023 учебный год, в динамике показателей оценки результативности процессов СМК.

В настоящем отчете используются следующие термины с соответствующими определениями:

Анализ - деятельность, предпринимаемая для установления пригодности, адекватности, результативности рассматриваемого объекта для достижения установленных целей;

Анализ системы менеджмента качества со стороны руководства ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» - деятельность высшего руководства Колледжа, предпринимаемая для установления результативности и эффективности СМК Колледжа и ее соответствие Политике и Целям Колледжа в области качества образования;

Запись - документ, содержащий достигнутые результаты или свидетельства осуществленной деятельности;

Качество - степень соответствия присущих характеристик требованиям;

Корректирующее действие - действие, предпринятое для устранения причин существующего несоответствия, дефекта или другой обнаруженной нежелательной ситуации с тем, чтобы предотвратить их повторное возникновение;

Образовательный процесс - целенаправленный целостный процесс воспитания и обучения, педагогически спланированное и реализуемое единство целей, ценностей, содержания, технологий, организационных форм, диагностических процедур и др.;

Потребитель - организация или лицо, получающее услугу;

Процесс - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих видов деятельности, преобразующих входы и выходы;

Показатель результативности процесса - качественный или количественный показатель, адекватно характеризующий результат и/или динамические показатели (изменение) функционирования процесса;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Результативность - степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов;

Система менеджмента качества - система менеджмента для руководства и управления организацией, применительно к качеству;

Требование - потребность или ожидание, которое установлено, обычно предполагается или является обязательным;

Эффективность - соотношение между достигнутым результатом и использованными ресурсами.

В настоящем отчете применены следующие сокращения:

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт;

ДП - документированная процедура;

ИСО - международная организация по стандартизации;

КД - корректирующие действия;

ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» (Колледж) - Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский медицинский колледж»;

РК - руководство по качеству;

СМК - система менеджмента качества;

ЦМК - цикловая методическая комиссия.

ДИ – должностная инструкция.

ЛА – локальный нормативный акт, положение.

В настоящем отчете использовались:

➤ **Входные данные для анализа**

Входные данные для анализа со стороны руководства включали следующую информацию:

- результаты внутренних и внешних аудитов;
- обратную связь от потребителей (результаты мониторинга удовлетворенности потребителей),
- функционирование процессов (анализ результативности процессов СМК) и соответствие продукции;
- статус выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- последующие действия, вытекающие из предыдущих анализов со стороны руководства;
- изменения среды, которые могли бы повлиять на систему менеджмента качества;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

- рекомендации по улучшению.

➤ **Выходные данные для анализа**

Выходные данные анализа со стороны руководства включали:

- решения и план мероприятий по улучшению и повышению результативности системы менеджмента качества и ее процессов;
- информацию о снижении рисков и рекламаций со стороны потребителей;
- информацию о потребностях в материальных, финансовых и кадровых ресурсах.

Миссия колледжа.

ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» сторонник классического медицинского образования, успешно работающий в Республике Татарстан, опираясь на свой многолетний опыт, видит свою миссию:

- в подготовке и обеспечении города и региона специалистами со средним медицинским и фармацевтическим образованием;
- в обеспечении конкурентоспособности выпускников со сформированными личностными компетенциями, необходимыми для качественного выполнения своих профессиональных обязанностей в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда.

Мы работаем для того, чтобы обеспечить выпускникам нашего колледжа хороший профессиональный старт и возможность реализовать свои профессиональные стремления.

2. Изменения в системе менеджмента качества

ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»

За период 2022 - 2023 учебный год (2023 год) в СМК ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» изменений в организационной структуре не произошло.

В 2022-2023 году, в соответствии с циклограммой пересмотрено и актуализирован 102 локальный нормативный акт.

Изменений в структуре нет.

Результаты выполнения плана мероприятий по предыдущему анализу

СМК со стороны руководства

План мероприятий (15 пунктов) по улучшению системы качества управления колледжем в целом выполнен и ведется работа по его совершенствованию.



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

3. Анализ актуальности Политики в области качества

Политика и цели в области качества актуализированы в 2022 году. В соответствии с Руководством по качеству (п.5.2.) Политика в области качества пересматривается 1 раз в 5 лет. Цели в области качества – ежегодно.

5. Выполнение целей в области качества

Анализ выполнения целей в области качества ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» показал, что цели достигнуты. Из 14 пунктов документа не выполнены следующие:

Пункт №2 Поддерживать показатели результативности образовательного процесса по всем специальностям и уровням подготовки в среднем по колледжу на уровне целевых показателей качества:

- средний балл по колледжу - **4,0**;
- качество знаний по колледжу - **55%**;
- успеваемость - **95%** с учетом проведения корректирующих и предупреждающих действий по итогам текущей и промежуточной аттестации студентов. Качество знаний за отчетный период составило **36%**.

Пункт №13 Укрепление материально-технической базы в части касающейся образовательного процесса: капитальный ремонт и восстановление учебных площадей, замена и приобретение оборудования, используемого в образовательном процессе, развитие информационно-коммуникативных технологий. В прошедшем учебном году подготовлена возможность и осуществлен переезд в новое учебное здание доклинической практики, а также выполнен частичный ремонт старого здания колледжа (ремонт актового зала, спортзала, утепление фасада торца) Ведется работа по объединению земельных участков с целью дальнейшего решения вопроса строительства учебного корпуса на земельных участках колледжа.

6. Результаты мониторинга и измерений процессов СМК.

Оценка результативности процессов.

ПРОЦЕСС 2.1

«УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ЗАПРОСАМИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ»

Колледж анализирует способности выполнять требования, относящиеся к образовательным услугам, путем изучения деятельности связей с потребителями (посредством Интернет-сайта, СМИ, конференций, дней открытых дверей, круглых столов с работодателями и т.п.), и, во-вторых, путем мониторинга и измерения удовлетворенности заинтересованных сторон качеством профессионального образования. Система эффективной



обратной связи со всеми заинтересованными сторонами - основа для непрерывного улучшения качества образовательного, воспитательного, методического и иных процессов.

За отчетный 2022-2023 учебный год была проведена следующая работа:

1. Актуализирована информационная карта процесса 2.1, которая содержит план работы на год и риски процесса.
2. Из плана работ на год выполнено следующее:
 - Анкетирование выпускников колледжа - внутренних потребителей образовательных услуг колледжа
 - Дни открытых дверей для будущих потребителей услуг 2 встречи
 - Выступление преподавателей колледжа на собраниях в образовательных организациях города с целью разъяснения правил приема в колледж и привлечения абитуриентов на новый учебный год.
 - Анкетирование внутренних потребителей услуг с целью определения удовлетворенности условиями труда имеющие стаж работы в колледже менее 3 лет;
 - Анкетирование студентов первых курсов;
3. В отчетах о проделанной работе структурных подразделений анализируется вопрос об удовлетворенности потребителей, непосредственно находящихся в управлении данным процессом:
 - Процесс 2.4 -удовлетворенность студентов первого и выпускного курса
 - Процесс 3.1 - удовлетворенность работников колледжа условиями труда в колледже

№	Мониторинг удовлетворенности	Ответственный	Рассмотрено
1.	Мониторинг удовлетворенности обучением в колледже	методист	Заслушано на педагогическом совете 24.11.2022
2.	Мониторинг удовлетворенности студентов 3-4 курсов жизнедеятельностью в колледже	Педагог-психолог	Заслушано на методическом совете 16.02.2023
3.	Мониторинг уровня удовлетворенности студентов 1 курса организацией жизнедеятельности в колледже	Педагог-психолог	Заслушано на методическом совете №3-22/23, 16.02.2023
4.	Мониторинг удовлетворенности преподавателей профессиональной деятельностью	методист	Заслушано на методическом совете №3-22/23 , 16.02.2023
5.	Мониторинг удовлетворенности условиями труда работников колледжа	Специалист по кадрам	Заслушано на совещании при директоре 24.04.2023



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

6.	Мониторинг адаптации групп студентов первого курса 2022-2023 учебного года на базе 9 и 11 классов	Педагог-психолог	Заслушано на методическом объединении кураторов 28.12.22
----	---	------------------	---

Результаты, полученные в ходе мониторинга, позволили оценить степень удовлетворенности заинтересованных сторон. Деятельность процесса в течение года - удовлетворительна.

4. Для обеспечения конкурентоспособности образовательная организация активно взаимодействует со своей целевой аудиторией. С этой целью созданы официальные страницы в популярных социальных сетях ВКонтакте и Телеграмм. Учитывая, что социальные сети — это один из эффективных инструментов маркетинга, целевая аудитория колледжа своевременно получает информацию о деятельности. (Социальные сети колледжа входят в число флагмановских пабликов РТ письмо 02-5293 от 08.06.2023 Руководителя администрации Раиса РТ). Социальные сети является одной из форм обратной связи с потребителями. Материалы, размещенные в социальных сетях, часто получали репосты на официальных страницах управления здравоохранения и Министерства Здравоохранения Республики. Вышло более 10 репортажей в СМИ города о событиях и проектах, реализуемых в колледже.
5. 28 февраля 2023 года стартовал общественный проект «На пульсе». Цель проекта обучить челнинцев основам оказания первой помощи, пострадавшим дома, на улице и в общественных местах, отработав на практике навыки сердечно-лёгочной реанимации, остановки кровотечения, извлечения инородного тела из дыхательных путей. Занятия проводят преподаватели медицинского колледжа, а также студенты отряда «Волонтеры-медики». Проект стал очень востребованным населением города. В результате было организовано четыре потока слушателей, всего обучение прошло 64 человека.
6. Колледж активно реализует программы ранней профориентации школьников и программ раннего профессионального самоопределения. За счет участия в различных федеральных и республиканских проектах, а также путем самостоятельно разработанных. 120 учащихся из 5 школ города посетили профессиональные пробы в рамках федерального проекта «Билет в будущее».
7. Со школой г. Заинска заключен договор о взаимном сотрудничестве, на основании которого был запущен проект он-лайн школы «Вита в мед». 29 учащихся школы прошли обучение на курсе «Навигатор профессии» и получили свидетельство об окончании курса.
8. Впервые в этом году проведена профориентационная олимпиада «Медстарт», которая также изменила формат, позволила увеличить охват учащихся школ, за счет дистанционного



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

этапа. Всего в проекте приняли участие 49 учащихся. Все участники профориентационных мероприятий, проявившие себя, смогли поучаствовать в мероприятии «Студент одного дня».

9. Для снижения дефицита профессиональных кадров, готовых к трудовой деятельности после получения диплома был реализован совместный проект колледжа и БСМП «Шаги к профессии». Это новый механизм взаимодействия студента, образовательной организации и будущего работодателя, задействующий студенческие стажировки в качестве возможности профессионального самоопределения с последующим гарантированным трудоустройством. Стажировка проходит путем выполнения стажером трудовых функций на рабочем месте под непосредственным руководством наставника. Всего в проекте приняли участие 5 выпускников, из которых 2 приступили к профессиональной деятельности после получения диплома (1 был призван в РА, 1 продолжила обучение в ВУЗе).
10. С нового учебного года колледж приступил к реализации нового проекта «Старт в медицину», цель которого изменить представление о предпрофильном медицинском образовании. Осуществлён набор учащихся в медицинский класс на базе школы 48. Учащиеся 8 медицинского класса получили возможность доступа к лабораторному и симуляционному оборудованию медицинского колледжа с целью формирования у школьников прикладных умений в выбранных ими профессиональных областях. Часть образовательного процесса, а также внеаудиторная работа будет, осуществляется с привлечением педагогического коллектива и студентов колледжа.

ПРОЦЕСС 2.2

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

Каждая специальность обеспечена Федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС) и программами подготовки специалистов среднего звена.

По каждой специальности и уровню подготовки разработано учебно - методическое сопровождение ФГОС: программа подготовки специалистов среднего звена; рабочий учебный план; график учебного процесса; рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей; программы промежуточной аттестации, экзаменационные билеты промежуточной аттестации, программы итоговой государственной аттестации выпускников.

Таблица Анализ рабочих программ по учебным дисциплинам и специальностям



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Специальность	Кол-во программ по ОУД, ОГСЭ, ОП	Обеспеченность %	Кол-во программ по ПМ	Обеспеченность %	Кол-во программ по ПА (экзамен)	Обеспеченность %
31.02.01 Лечебное дело	20	100	7	100	14	100
31.02.02 Акушерское дело	35	100	5	100	13	100
31.02.05 Стоматология ортопедическая	19	100	5	100	10	100
34.02.02 Сестринское дело	33	100	4	100	13	100
33.02.01 Фармация (ФГОС 2014)	36	100	3	100	13	100
33.02.01 Фармация (ФГОС 2021)	36	100	2	100	12	100
ИТОГО	179	100	29	100	75	100

Вывод: 100% наличие обновленных и актуализированных рабочих программ по дисциплинам и профессиональным модулям. Рабочие программы профессиональных модулей согласованы с работодателями, что соответствует требованиям ФГОС. Нормативно-правовые документы, регламентирующие образовательный процесс разработаны в полном объеме.

Учебные планы соответствуют Федеральным государственным образовательным стандартам по специальностям среднего профессионального образования по наименованию, содержанию циклов, разделов, профессиональных модулей, перечню дисциплин федерального компонента.

Основными показателями качества являются:

- соответствие учебного плана требованиям ФГОС СПО по специальностям
- максимальная унификация учебных планов близких направлений и специальностей по дисциплинам общих гуманитарных и социально-экономических (ОГСЭ), математических и общих естественно-научных (ЕН), общепрофессиональных дисциплин (ОПД).

В 2022-2023 учебном году образовательный процесс реализовывался **57** штатными преподавателями (с учетом внутренних совместителей), **262** внешними совместителями с учетом руководителей производственных практик.

Таблица «Анализ выполнения учебных планов и программ за 2022-2023 учебный год»



Параметры	Штатные сотрудники	Совместители	ИТОГО
Из них: бюджет	28759	2762	31521
внебюджет	41634	1636	43270
Всего выдано часов	70393	4398	74791
% от общего кол-ва	94,1	5,9	100%

Расписание учебных занятий составлялось в соответствии с рабочим учебным планом и графиками учебного процесса по каждой специальности по семестрам.

Вывод: Выполнение учебных планов и учебных программ по специальностям за 2022-2023 учебный год -100% Несоответствий в ходе внешнего аудита января 2023 года выявлено не было, внутренний аудит, проведенный в ноябре 2022 года, несоответствий не выявил. Проверок контролирующих и надзорных органов не было.

ПРОЦЕСС 2.3

«УПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКОЙ АБИТУРИЕНТОВ И ПРИЕМ СТУДЕНТОВ»

Деятельность приемной комиссии в 2023 году осуществлялась в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Международным стандартом ИСО 9001:2015 системы менеджмента качества;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.09.2022 №1024 «Об утверждении нормативных затрат на реализацию программ подготовки специалистов среднего звена и нормативных затрат на обеспечение жилыми помещениями в государственных профессиональных образовательных организациях Республики Татарстан на 2023 год»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 02.09.2020 №457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства Здравоохранения Республики Татарстан от 10.03.2022 №623 «Об утверждении плана приема абитуриентов, государственного задания, стоимости обучения в ГАПОУ на 2023/2024 учебный год»;
- Уставом ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»;
- Положением о приемной комиссии ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»;



– Положением о вступительных испытаниях ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж».

Приемная комиссия работала в следующем составе:

председатель приемной комиссии – Нургатина И.Е. – директор колледжа;

заместитель председателя – Ахметганеева Ю.Е. – зам. директора по учебной работе;

ответственный секретарь приемной комиссии – Григорьева Л.С. – преподаватель;

заместитель ответственного секретаря приемной комиссии – Мирсаева И.Д. – секретарь учебной части

Члены комиссии:

Ахметганеева Ю.Е. - заместитель директора по учебной работе

Тагирова А.Р. – заведующий практикой

Ушакова А.П.- заведующая отделением №1

Музафарова Г.Н.- заведующая отделением №2

Колдаева Д.А.– председатель студенческого профкома медицинского колледжа

Григорьева Л.С. - преподаватель зуботехнических дисциплин

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

План набора обеспечивался абитуриентами на базе среднего общего образования и на базе основного общего образования.

Для обеспечения набора наиболее подготовленных абитуриентов в течение учебного года была проведена большая профориентационная работа с применением различных методов:

– ответственным секретарем приемной комиссии разработана презентационная лекция, с информацией о правилах приема на специальности 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.05 Стоматология ортопедическая, 33.02.01 Фармация, а также о жизни колледжа;

– школы города закреплены за преподавателями колледжа;

– 17.11.2022 и 2.02.2023 были проведены Дни открытых дверей колледжа. 17.11.2022 года в мероприятии приняло участие 130 человек: на базе 9 класса-121 чел., на базе 11 класса - 9 человек. Школьников города Набережные Челны присутствовало 126 человек, с Тукаевского района (Биклянь и пос. Новый) - 4 человека. 02.02.2023 в мероприятии приняло участие 115 человек: на базе 9 класса - 46 чел., на базе 11 классов – 46 человек. Так же присутствовали школьники районов: Тукаевского (Бетьки, Джалиль), Мензелинского р-на, Мамадышского и Менделеевского. Общее число посетителей 28 человек. 23 взрослых человека, имеющих ВПР и СПО заинтересовались специальностью Сестринское дело (очно-заочно);



- организовано 6 выездов по районам республики (с. Малая Шильна, с. Сарманово, с. Бетьки г. Менделеевск). Количество охваченных школьников 292 человека;
- поездка в г. Менделеевск на профориентационную встречу представителей средних профессиональных образовательных учреждений с учащимися школ г. Менделеевска и Менделеевского р-на. Охвачено было около 100 человек.

География поступивших студентов:

Наименование	Специальность								
	9 класс					11 класс			
	СД (б)	СД (д)	Л/Д (д)	Фарм (д)	Л/Д (б)	Л/Д (д)	С/О	С/Д оч/заоч	Итог
Тукаевский р-н	2	5	3	2	1	1		2	16
Сармановский р-н	1	1	1	1	1				5
Елабуга	1	1		1			1		4
Нижнекамск							1		1
Мензелинский р-н	1				1				2
Агрызский р-н					1				1
Мамадышский р-н	3								3
Заинский р-н	3	2	1	1					7
Чистопольский р-н	1								1
Нурлатский р-н	1			1					2
Аксубаевский р-н	1								1
Муслимовский р-н	2		1						3
Актанышский р-н	5	3							8
Менделеевский р-н	1	2	3	1			1		8
Азнакаевский р-н	2						1		3
Кукморский р-н		1							1
Лениногорский р-н				1					1
Альметьевский р-н						1			1
Самарская обл.	1								1
Республика Башкортостан	1	2		1					3
Республика Калмыкия							1		1
Республика Дагестан		1			1				2
Таджикистан									1
ИТОГО									44

В период весенних каникул были организованы профессиональные пробы;

- с 19.04 по 20.04.2023 года в рамках Муниципального этапа регионального чемпионата «Молодые профессионалы 2023» Junior по компетенции «Медицинский и социальный уход»



были проведены соревнования среди учащихся школ г. Набережные Челны; Участие принимали школьники города Набережные Челны, из таких школ как: №54,9,12,30,25,33,38,15,51,7,58,36,50; Лицей №78, Гимназия №2, СОШ №40 с УИОП.

- 28.09.2023 был проведен Национальный этап чемпионата Абилимпикс. 2 место занял ученик СОШ №88 для детей с ОВЗ Маликов Рустем Алмазович.
- были организованы подготовительные курсы для абитуриентов в три потока;
- проводились индивидуальные беседы с абитуриентами и их родителями; ознакомительные экскурсии по медицинскому колледжу для школьников различных возрастов.

Из прошедших подготовительные курсы абитуриентов, и подавших заявление поступили 90%.

Таблица 1. Профориентационная работа

Показатель	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Количество договоров о взаимном сотрудничестве со школами города	4	4	4
Участие в профориентационных выставках и других мероприятиях по профессиональному самоопределению	0	0	1
Количество школьников принявших участие в профессиональных пробах	10	60	108
Количество школьников принявших участие в дне открытых дверей	150	123	145
Количество школьников принявших участие в предметных олимпиадах (биология\химия)	0	0	13
Количество абитуриентов поступивших и окончивших подготовительные курсы	86	83	96
Из них поступивших в колледж	40	43	44

В рамках профориентационной работы, все запланированные мероприятия были проведены.

ПЛАН ПРИЕМА

Приказ № 26 от 12.01.2023 «Об утверждении плана приема абитуриентов, государственного задания, стоимости обучения в ГАПОУ РТ на 2023/2024 учебный год»

Таблица 2. План набора на 2023-2024 учебный год



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Специальность	Кол-во человек	
	Бюджет	Внебюджет
На базе среднего общего образования (11 классов):		
31.02.01 Лечебное дело	25	10
31.02.05 Стоматология ортопедическая		14
34.02.02 Сестринское дело (вечерняя форма)		35
На базе основного общего образования (9 классов):		
34.02.02 Сестринское дело	60	50
33.02.01 Фармация		25
31.02.01 Лечебное дело		25
ИТОГО	85	159
ФАКТИЧЕСКИЙ НАБОР	85	206
% ВЫПОЛНЕНИЯ	100%	132%

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ

По результатам работы приемной компании 2023 года получены следующие данные:

Таблица 3. Формирование контингента на 2023-2024 учебный год

Специальность	Подано заявлений		Количество человек на одно место		Проходной балл		Зачислено	
	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор
31.02.01 Лечебное дело на базе среднего общего образования	49	38	2	4	4,2	3,6	25	10
31.02.05 Стоматология ортопедическая		87		4		3,8		20
34.02.02 Сестринское дело:	197	259	3	2	4,3	4,0	60	108
из них: на базе основного общего образования	197	192	3	3	4,3	4,1	60	68
из них: по вечерней форме обучения		67		2		3,9		40
33.02.01 Фармация (на базе основного общего образования)		76		2		3,8		33
31.02.01 Лечебное дело на базе основного общего образования		151		4		4,5		35
ИТОГО	246	611	3	3	4,3	3,9	85	206



В ходе приемной кампании на 31.02.01 Лечебное дело на базе основного общего образования было подано 151 заявления, из них 54 оригинала документов об образовании. Наблюдается небольшой спад проходного балла в связи с поступившими студентами на бюджет детей участников СВО.

Таблица 4. Сравнительная оценка достижения целевых показателей
по формированию контингента

Показатель	2020/2021	2021/2022	2022/2023
План набора (госзаказ)	85	85	85
Выполнение госзаказа	100%	100%	100%
Зачислено (всего)	263	290	293
в т. ч. на бюджетной основе	85	85	85
в т. ч. на договорной основе	178	205	206
Конкурс на одно место по колледжу	4,1	4,1	3
Средний проходной балл по колледжу	4,1	3,9	4,1

ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

В соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 02.09.2020 №457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже проводились вступительные испытания по определению у поступающих определенных творческих способностей или психологических качеств в следующем порядке:

Результаты вступительных испытаний оценивались по зачетной системе при ответе на вопросы, в соответствии с ключом каждого теста или за лепку и рисунок предмета, выбранного для моделирования и рисования на основании, которого выносится заключение: «зачет» – 100% – 70% (5,0 – 2,0 баллов), «не зачет» – 69% – 0% (1,9 – 0 баллов).

По результатам, проведенных вступительных испытаний по определению у поступающих определенных творческих способностей или психологических качеств получили зачет 427 абитуриентов, не зачет – 105 абитуриента, не явились на вступительные испытания 61 абитуриент.



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Заявлений на апелляцию было подано одно, по специальности «Стоматология ортопедическая».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Конкурс на специальности составил в 2023 году в среднем 3 человека на место на бюджетной основе и 3 на договорной основе. Средний проходной балл 4,1 (бюджет - 4,3балла, договор – 4,0).

Контрольные цифры приема в рамках Государственного задания по бюджетной форме обучения выполнено полностью, по внебюджетной перевыполнено на 32 %. В связи с высокой популярностью колледжа среди абитуриентов, отмечается увеличение числа желающих учиться на внебюджетной основе.

С целью улучшения качества работы приемной комиссии с этого года были введены следующие изменения:

1. Прием документов осуществлялся в помещении с большей площадью, что позволило увеличить штат приемной комиссии.

2. Впервые на работу в приемную комиссию было трудоустроено 3 студента колледжа.

3. Сотрудники были задействованы в работе по программам (электронного образования республики Татарстан (Эду татар)) и Федеральной информационной системе проведения государственной итоговой аттестации (ФИС ГИЯ)

4. Увеличение числа сотрудников позволило избежать очередей и конфликтных ситуаций.

5. В работу была введена работа на портале «ГОСУСЛУГИ РФ». Данная программа требует доработки со стороны администраторов. В частности: часто возникали технические сбои, периодически закрывался доступ в программу, а восстановление данных занимало длительное время (до 4-х дней).

Рекомендации:

1. Продолжить работу со школами города в рамках профессионального самоопределения обучающихся с целью привлечения абитуриентов направленных на освоение медицинских специальностей.
2. Провести отборочный тур в рамках Муниципального этапа регионального чемпионата «Молодые профессионалы 2024» Junior по компетенции «Медицинский и социальный уход».
3. Провести Региональный Чемпионат «Абилимпикс» по компетенции зубной техник 2023/2024, а также Региональный Чемпионат по компетенции зубной техник.



ПРОЦЕСС 2.4 «РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА».

Обучение в 2022-2023 учебном году велось по 5 специальностям по базовой и углубленной подготовке: акушерское дело, сестринское дело, лечебное дело, фармация, стоматология ортопедическая.

Таблица: КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

(по данным статистического отчета СПО-1) на 02.10.2023 г.

Специальность	Количество студентов		
	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год
31.02.01 Лечебное дело	138	129	161
31.02.05 Стоматология ортопедическая	55	57	59
31.02.02 Акушерское дело	-	32	30
34.02.02 Сестринское дело	608	663	661
из них: на базе основного общего образования	514	537	532
из них: на базе среднего общего образования	3	1	1
из них: по вечерней форме обучения	91	125	128
33.02.01 Фармация	151	153	130
из них: на базе основного общего образования	151	153	130
ИТОГО	952	1034	1041

За последний года контингент студентов увеличился. Это связано с набором студентов с 2023 года по специальности «Лечебное дело» на базе 9 классов. А так же колледж ведёт дополнительный набор внебюджетных групп по специальностям «Сестринское дело» на базе среднего полного образования по вечерней форме обучения, «Фармация» и «Акушерское дело» на базе основного общего образования. Решение основывалось на анализе запросов ЛПО города.

Таблица: Контингент студентов по бюджетной/договорной формам обучения

(по данным статистического отчета СПО-1) на 02.10.2023 года



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Специальность	Количество студентов					
	Бюджет			Вне бюджета		
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2021/2022	2022/2023	2023/2024
31.02.01 Лечебное дело	105	99	102	33	30	59
31.02.05 Стоматология ортопедическая	0	0	0	55	57	59
34.02.02 Сестринское дело	219	228	226	389	435	435
33.02.01 Фармация	70	50	20	81	103	110
31.02.02 Акушерское дело	0	0	0	0	32	30
ИТОГО	394	377	348	558	657	693
%	41,4	36,5	33,4	58,6	63,5	66,6

За отчетный период наблюдается увеличение количества студентов по договорной форме обучения (по сравнению с 2022/2023 годом на 36 человек что составило 3,1%) и уменьшение количества бюджетных мест (на 29 человек).

На 02.10.2023 года 2023/2024 учебного года в колледже обучается **1041** человек.

Таблица: КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

(по данным статистического отчета спо-1) на 02.10.2023 г.

Специальность	Количество студентов					
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	итого	%
31.02.01 Лечебное дело	68	34	28	31	161	15,5
из них: на базе основного общего образов.	34	-	-	-	34	
из них: на базе среднего общего образов.	34	34	28	31	127	
31.02.05 Стоматология ортопедическая	19	21	19	-	59	5,6
31.02.02 Акушерское дело	-	30	-	-	30	2,9
34.02.02 Сестринское дело	170	163	153	175	661	63,5
из них: на базе основного общего образов.	129	128	129	145	532	
из них: на базе среднего общего образов.	-	1	-	-	1	
из них: по вечерней форме обучения	41	34	24	30	129	
33.02.01 Фармация	33	36	30	31	130	12,5
из них: на базе основного общего образ.	33	36	30	31	130	
из них: на базе среднего общего образ.	-	-	-	-	-	
из них: по очно-заочной форме	-	-	-	-	-	
ИТОГО	290	284	230	237	1041	100



Каждая специальность обеспечена Федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС) и программами подготовки специалистов среднего звена, включающая рабочую программу воспитания. По каждой специальности и уровню подготовки разработано учебно - методическое сопровождение ФГОС: программа подготовки специалистов среднего звена; рабочий учебный план; график учебного процесса; рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей; программы промежуточной аттестации, экзаменационные билеты промежуточной аттестации, программы итоговой государственной аттестации выпускников.

Итоги промежуточной аттестации за 2022/2023 учебный год

Занятия по всем специальностям проводится в соответствии с графиком учебного процесса, расписанием теоретических и практических занятий, учебными планами, рабочими программами. По результатам промежуточной аттестации прошедшего учебного года были получены следующие данные:

Таблица: АНАЛИЗ УСПЕВАЕМОСТИ СТУДЕНТОВ ПО ИТОГАМ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ЗА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Специальность	Показатель			
	Успеваемость	Качество	Средний балл	Сохранность контингента
31.02.01 Лечебное дело	100	43	4,4	82
211	100	31	4,5	94,4
221	100	38	4,2	65
231	100	29	4,3	89
241	100	74	4,7	79
31.02.02 Акушерское дело	100	3	3,4	87,5
9215	100	3	3,4	87,5
31.02.05 Стоматология ортопедическая	100	50	4,3	100
112	100	60	4,3	100
122	100	37	4,2	100
132	100	53	4,5	100
34.02.02 Сестринское дело	99	36	4,1	91
9211	100	39	4,2	100
9212	100	57	4,3	96,5
9113	100	19,4	3,8	106
9114	97	14	3,9	100
111	100	30	3,3	80,5
9121	100	46,7	4,2	94
9122	100	48	4,2	82
9223	97	3	3,8	97
9224	100	11	3,4	100
121	100	71	4,2	61
9131	100	50	4,4	96,5
9132	100	89	4,1	90



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

9233	100	10	4,1	96,5
9234	100	14	4,1	83
9235	100	60	4,2	100
131	100	53	4,5	77
9141	100	36	4,3	97
9142	100	38	4,5	94
9143	100	20	4,0	88
9144	100	13	4,2	89
141	100	25	4,2	82
33.02.01 Фармация	100	30	4,0	94
9216	100	2	3,9	97
9225	100	50	4,0	100
9236	100	29	4,0	89
9245	100	48	4,2	97
9246	100	19	3,9	87
<i>Средний по колледжу</i>	99,8	36	4,0	91
<i>Целевой показатель</i>	95	55	4,0	80

Вывод: Целевые показатели процесса в данном направлении достигнуты не в полном объеме. Это связано с тем, что отчисленные студенты вошли в показатели успеваемости по итогам дополнительной сессии, чем снизили качество группы в целом и по колледжу.

Кроме того в колледже есть группы с очень низким качеством успеваемости. Это:

- 9216 2% (куратор Ильясова В.В.)
- 9215 3% (куратор Мавлявиева И.Д.)
- 9223 3% (куратор Юсупова Д.А.)
- 9233 10% (куратор Артамонова А.И.)
- 9224 11% (куратор Стрижак К.В.)
- 9114 14% (куратор Колдаева Д.А.)
- 9234 14% (куратор Шарифгалиева З.М.)

Кроме того, низкое качество у выпускных групп 9246 (19%), 9143 (20%), 9144 (13%).

Среди названных групп все внебюджетные, а значит, средний балл аттестата поступающих был не высокий.

Таблица: АНАЛИЗ УСПЕВАЕМОСТИ СТУДЕНТОВ ПО ИТОГАМ ГИА

Специальность	2020-2021 уч. год				2021-2022 уч. год				2022-2023 уч. год			
	Успеваемость	Качество	Средний балл	К-во красных дипломов	Успеваемость	Качество	Средний балл	К-во красных дипломов	Успеваемость	Качество	Средний балл	К-во красных дипломов
Лечебное дело	100	89	4,6	8	100	100	4,8	3	100	89	4,4	7



Акушерское дело	100	90	4,5	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Стоматология ортопед.	100	100	4,8	5	100	100	4,8	8	100	100	4,2	4
Фармация на базе основн. общего образов.	100	94	4,4	4	100	100	4,6	2	100	85	4,2	5
Фармация на базе среднего общего образов.	100	95	4,7	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Сестринское дело на базе основ. общего образ.	100	77	4,1	5	100	71	3,9	4	100	59	3,8	8
Сестринское дело (вечер) на базе среднего общего образов.	100	50	4,0	1	100	100	4,0	-	100	68	3,9	3
ИТОГО	100	85	4,5	29	100	94	4,4	17	100	80,2	4,1	27
Целевой показатель	95	50	3,9		95	50	4,1		95	55	4,0	

Доля студентов, допущенных и успешно прошедших итоговую государственную аттестацию, остается на стабильно высоком уровне и составляет 100%.

Количество выданных красных дипломов - 27, что в сравнении с выпуском 2022 года на 10 больше. Связано с тем, что в отчетном году увеличилось количество выпускников обучавшихся на бюджетной основе, а на внебюджетной уменьшилось. Студенты, поступающие на бюджетной основе, как правило, имеют высокий средний балл аттестата и поэтому имеют высокое качество успеваемости.

Вывод: Реализация процесса осуществляются на удовлетворительном уровне, организованы и проведены все плановые мероприятия, не все целевые показатели по процессу достигнуты. В новом учебном году запланировать работу на повышение качества успеваемости.

Таблица. ДИНАМИКА ВЫПУСКА СПЕЦИАЛИСТОВ

Количество выпускников	2021 г		2022 г		2023 г	
	бюджет	вне бюджет	бюджет	вне бюджет	бюджет	вне бюджет
31.02.01 Лечебное дело	26	9	29	8	22	5
31.02.05 Стоматология ортопедическая	-	18	-	16	-	17
31.02.02 Акушерское дело	26	3	-	-	-	-
34.02.02 Сестринское дело	74	18	49	51	61	93



<i>из них: на базе основного общего образования</i>	72	18	48	51	61	65
<i>из них: на базе среднего общего образования</i>	2	-	1	-	-	-
<i>из них: по вечерней форме обучения</i>	-	-	-	-	-	28
33.02.01 Фармация	37	17	20	8	29	26
<i>из них: на базе основного общего образования</i>	25	9	20	8	29	26
<i>из них: на базе среднего общего образования</i>	12	8	-	-	-	-
Всего	163	65	98	83	112	141
%	71%	29%	54%	46%	44,5%	55,5%
	228		181		253	

Наблюдается тенденция к увеличению количества выпускников, практическое здравоохранение получит специалистов среднего звена и закроет дефицит кадров, который сегодня составляет в городе 24,8%.

Таблица: АНАЛИЗ СОХРАННОСТИ КОНТИНГЕНТА (ВЫПУСК 2023 ГОДА)

Количество выпускников	Прием			Выпуск 2023 года			Процент сохранности		
	бюджет	договор	итого	бюджет	договор	итого	бюджет	договор	итого
31.02.01 Лечебное дело	25	9	34	22	5	27	88	56	79,4
31.02.05 Стоматология ортопедическая	-	19	19	-	17	17	-	89,5	89,5
34.02.02 Сестринское дело	50	115	165	61	93	154	122	81	93,3
<i>из них: на базе основного общего образования</i>	50	82	132	61	65	126	122	79,3	95,5
<i>из них: по вечерней форме обучения</i>	-	33	33	-	28	28	-	84,9	84,9
33.02.01 Фармация	25	33	58	29	26	55	116	78,8	95
<i>из них: на базе основного общего образования</i>	25	33	58	29	26	55	116	78,8	95
Всего	100	176	276	112	141	253	112	80,1	91,7
Целевой показатель	не ниже 80 %								

Сохранность контингента осуществляются на удовлетворительном уровне, организованы и проведены все плановые мероприятия, целевые показатели достигнуты.

Аккредитация специалиста - независимая процедура, проводимая в целях определения соответствия квалификации лица, получившего медицинское или фармацевтическое



образование, требованиям к квалификации медицинского/фармацевтического работника в соответствии с профессиональными стандартами для самостоятельного осуществления медицинской или фармацевтической деятельности. Успешность прохождения выпускниками процедуры первичной аккредитации является показателем результативности деятельности колледжа за весь период обучения.

Таблица: АНАЛИЗ ПРОХОЖДЕНИЯ СТУДЕНТАМИ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА

Специальность	Год	Заявлено	Аккредитовано	Не аккредитовано	Успеваемость	Качество
Лечебное дело	2021	36	32	4 (3 бюд+1 дог)	89%	51%
	2022	37	34	3 (3 бюд)	92%	62%
	2023	28	27	1	96,4%	57,1%
Сестринское дело	2021	95	93	2 (2 догов)	98%	62%
	2022	102	98	4 (4 догов)	96%	68%
	2023	152	146	6 (дог)	96%	69%
Стоматология ортопедическая	2021	19	18	1 (догов)	95%	63,1%
	2022	16	13	3 (догов)	81%	43,8%
	2023	16	15	1(дог)	94%	43,8%
Фармация	2021	55	54	1 (прошл)	98%	62%
	2022	30	28	2 (1 бюд + 1 дог)	93%	50%
	2023	55	52	3 (дог)	91%	56,4%
ИТОГО	2021	235	227	8 (3 бюд + 5 дог)	96%	60%
	2022	185	173	12 (4 бюд + 8 дог)	93,5%	56%
	2023	251	240	11 (дог)	95,2%	56,6%

По полученным результатам сделаны следующие выводы:

1. Аккредитация 2023 года отличалась большим количеством сбоев в программе, что ухудшала процент сдачи теоретического этапа студентами.
2. Несмотря на увеличение числа сбоев, по сравнению с прошлым годом незначительно увеличился процент успеваемости (при общем увеличении количества аккредитуемых), уровень качества остальном на том же уровне.
3. Студенты не до конца осознают важность своевременной подачи документов на аккредитацию или отзыва заявлений.
4. Несогласованность в действиях военкомата (по этой причине 4 студента не смогли пройти аккредитацию).
5. Слабая подготовка некоторых студентов ко второму этапу аккредитации. Были студенты, которые с первого раза не смогли пройти практический этап. Повышение уровня требований членов экспертной комиссии.
6. Лучше всего аккредитацию проходят студенты по специальности «Сестринское дело» (успеваемость и качество – 96% и 69 % соответственно, показывая ежегодный рост качества).



7. Низкий уровень качества обучения – 43,8% у студентов по специальности «Стоматология ортопедическая», что объясняется особым упором на овладение мануальными способностям студентов при подготовке и недостаточного внимания теоретической.

8. В целом результаты аккредитации признать, как удовлетворительные.

**Таблица: АНАЛИЗ ПРОХОЖДЕНИЯ СТУДЕНТАМИ 1-2 КУРСА НА БАЗЕ
ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕРОССИЙСКИХ ПРОВЕРОЧНЫХ РАБОТ**

Всероссийские проверочные работы (ВПР)– это комплексный проект в области оценки качества образования, направленный на развитие единого образовательного пространства в Российской Федерации, мониторинг соблюдения требований Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), формирование единых ориентиров при оценке результатов обучения, единых стандартизированных подходов к оцениванию образовательных достижений, обучающихся и единой оценке качества образования.

Курс	Год	Кол-во студентов в	БИОЛОГИЯ			Кол-во студентов	МЕТАПРЕДМЕТ		
			Успеваемость	Качество	Средний балл		Успеваемость	Качество	Средний балл
1	2021	156	93,6	41,7	3,4	160	96,8	42,4	3,4
	2022	185	94,0	31,35	3,3	181	98,9	61,3	3,6
2	2021	173	95,9	53,5	3,4	177	84,2	32,8	3,2
	2022	155	65,8	16,8	2,8	151	59,6	13,9	2,7

Сравнительные данные по региону за 2022 год:

БИОЛОГИЯ 1 курс	Биология 1 курс		Метапредмет 1 курс		Биология 2 курс		Метапредмет 2 курс	
	Успеваемость	Качество	Успеваемость	Качество	Успеваемость	Качество	Успеваемость	Качество
РФ	87,16	44,97	90,09	44,8	87,16	44,97	74,16	33,01
РТ	85,68	39,99	95,6	62,57	85,68	39,99	85,9	50,04
Медколледж	94,0	31,35	98,9	61,3	94,0	31,35	59,6	13,9
ВСЕГО	+	-	+	+	+	-	-	-

Таким образом, показатель успеваемости обучающихся образовательной организации, принимавших участие во Всероссийских проверочных работах в 2022 году по биологии **выше**, чем по РФ и РТ, но качество ниже в среднем около 10%.

Уровень достижений обучающихся образовательной организации 1 курса, принимавших участие в Всероссийских проверочных работах в 2022 году по метапредмету **выше**, чем по РФ и РТ. Но показатели уровня качества и успеваемости **значительно ниже** у обучающихся 2 курса, что объяснить низкой мотивацией студентов по изучению истории, и отсутствием в учебном плане географии и обществознания.

Анализ полученных результатов показывает значительное снижение успеваемости и качество по сравнению с 2021 годом. Предполагаем выделение следующих причин:



1. Студенты не замотивированы на результат, так как оценка за ВПР не учитывается при подведении итогов обучения, не отрабатывается. Студенты 2 курса завершили обучение по данным дисциплинам.
2. Студенты 2 курса не изучали некоторые моменты, входящие в метапредмет, так как он включал вопросы по следующим дисциплинам: история, ОБЖ, география, обществознание. География и обществознание не включены в учебный план колледжа. Поэтому показатели значительно хуже, чем в среднем по РФ
3. Новшество 2021 года, было в том, что задания сканировались и проверялись удаленно. Бланк ответов обрабатывался компьютером, поэтому ответы при неправильном оформлении могли быть не засчитаны. В тоже время некоторые студенты не перенесли ответы с работы в бланк, соответственно, они не засчитывались.

Задачи.

1. Провести разъяснительную работу со студентами по важности прохождения процедуры ВПР и подготовке к работе.
2. Внести корректировки в содержание учебных дисциплин и в ФОС с учетом выявленных проблем обучающихся.
3. По результатам анализа спланировать коррекционную работу по устранению выявленных пробелов: организовать сопутствующее повторение на учебных занятиях в период к подготовке;
4. Ввести практику использования заданий ВПР для текущего и рубежного контроля знаний.

Таблица: ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Количество выпускников	2022 г						2023 г								
	бюджет	из них трудоустроено	%	вне бюджета	из них трудоустроено	%	бюджет	из них трудоустроено	%	вне бюджета	из них трудоустроено	Декрет	ВУЗ	Армия	%
Лечебное дело	29	27	93,1	8	8	100	22	16	95,5	5	1	1(б)	4(б) 2(д)	-	60
Стоматология ортопедическая	-	-	-	16	16	100	-	-	-	17	13	2	1	1	100
Фармация на базе основного общего образования	20	9	45	8	8	100	29	10	51,7	26	19	2(б) 1(д)	3(б) 3(д)	1(д)	92,3



Сестринское дело на базе основного общего образования	49	42	85,7	51	51	100	61	47	93,5	65	29	1(б)	9(б) 14(д)	3(д)	70,8
Сестринское дело на базе среднего общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	19	-	-	-	67,9
Всего	98	78	79,6	83	83	100	112	73	83	141	78	7	36	5	75,2
Итого	89						79,1								

Вывод: Процент выполнения четырехстороннего договора выпуска 2023 года составляет 79,1 %. Это связано с тем, что выпускники по специальности «Лечебное дело» обучившихся на бюджетной основе, 1 человек не трудоустроен, оформил дополнительное соглашение, которое подписано, проходит стажировку, в ближайшее время трудоустроится.

Выпускники специальности «Сестринское дело» получивших образование на бюджетной основе, из 4 нетрудоустроенных: 2 оформили возврат денежных средств, 2 человека оформили дополнительное соглашение на перевод в другое лечебное учреждение (документы на подписи в Министерстве здравоохранения).

14 выпускников специальности «Фармация» обучившихся на бюджетной основе - не трудоустроены согласно 4-х стороннего договора:

- 8 человек работают в коммерческой организации,
- 3 выпускника не желают работать,
- 1 человек поступил в не профильный ВУЗ,
- 1 выпускник оформил дополнительное соглашения на перевод в другую фармацевтическую организацию,
- 1 человек расторг 4-х сторонний договор в связи с тем, что муж – военнослужащий.

Таблица: ДИНАМИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Года	Всего выпускников	Из них трудоустроено по специальности	% Трудоустройства по специальности
2020	263	247	93,9
2021	228	175	76,8
2022	181	161	88,9
2023	253	199	79,1
Средний показатель			84,7
Целевой показатель	90%		



**Таблица: ПРИЧИНЫ НЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
(% от общего числа)**

Причина	2020 г		2021 г		2022		2023	
Поступили в Медицинский ВУЗ	23	9,6	12	5,3	19	10,5	36	14,2
Декретный отпуск	0	0	2	0,9	0	0	7	2,8
Призваны в Армию	1	0,4	4	1,8	1	0,5	4	2
Возврат денежных средств	25	9,5	10	4,4	5	2,8	2	0,8
Не работают по специальности	0	0	22	9,6	8	4,4	54	21,3
ИТОГО	49	18,6	50	25,6	33	18,2	103	43,8

Исходя из вышеизложенного, отмечается, что % трудоустройства выпускников 2023 года в сравнении с выпуском 2022 года меньше на 9,8 %.

Вывод: Реализация процесса трудоустройства осуществляется на удовлетворительном уровне все плановые мероприятия по трудоустройству или возврат денежных средств потраченных государством на обучение студента ведутся.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Практическое обучение проводится в соответствии с графиком учебного процесса, расписанием теоретических и практических занятий, учебными планами, рабочими программами. Работа регламентируется действующими нормативными документами, имеющимися в наличии, локальными актами, внедряемыми в практическое обучение и поддерживаемыми в рабочем состоянии системой менеджмента качества.

Базы практической подготовки обучающихся устанавливаются на основе соответствующего приказа о закреплении за СМОО медицинских организаций для прохождения практик обучающимися, Министерства здравоохранения Республики Татарстан №1647 от 01.10.2020 г. Основными базами практического обучения являются медицинские и фармацевтические организации г. Набережные Челны.

В течение 2022-2023 учебный года учебным отделом было организовано **134** практик, в том числе:

- учебных практик **47**
- производственных практик по профилю специальности **78**
- преддипломных практик **9**

К образовательному процессу привлечено более **91** специалистов практического здравоохранения.



Вывод: Выполнение учебных программ по практическому обучению за 2022-2023 учебный год -100%

Таблица: Анализ успеваемости студентов по итогам производственной практики

Специальность	2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год		
	Успеваемость	Качество	Средний балл	Успеваемость	Качество	Средний балл	Успеваемость	Качество	Средний балл
Лечебное дело	100	97	4.7	100	99	4.9	100	99	4.9
Стоматология ортопедическая	100	100	4.9	100	100	5.0	100	100	5.0
Фармация	94	86	4.2	100	82	4.3	97	97	4.6
Сестринское дело	100	92	4.4	99	91	4.4	99	96	4.5
Сестринское дело (вечерняя ф/о)	99	96	4.7	100	96	4.7	98	98	4.7
ИТОГО	99	94	4.6	100	94	4.7	99	98	4.7

По итогам учебного года наблюдается положительная динамика качества прохождения по итогам производственной практики. Целевые показатели процесса в данном направлении достигнуты.

В этом году была разработана Дорожная карта допуска студентов на производственную практику. Студент, имеющий академическую задолженность по дисциплине не более 1-2 рабочих дней, при условии ликвидации задолженности, допускается на производственную практику. Если более 3 рабочих дней, то в установленные сроки дополнительной сессии.

Таблица: Анализ успеваемости студентов по итогам преддипломной практики

Специальность	2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год		
	Успеваемость	Качество	Средний балл	Успеваемость	Качество	Средний балл	Успеваемость	Качество	Средний балл
Лечебное дело	100	77	4.2	100	78	4.1	100	78	4.2
Стоматология ортопедическая	100	100	5.0	100	100	4.8	100	100	4.6
Фармация	100	85	4.2	100	89	4.3	100	74	4.1
Сестринское дело	100	76	4.2	100	81	4.1	100	78	4.1
ИТОГО	100	84	4.4	100	87	4.3	100	83	4.3



Качество и успеваемость по результатам дифференцированного зачета по итогам преддипломной практики осталось на таком же уровне, по сравнению с прошлым годом, качество практического обучения во многом зависит от условий, созданных в медицинских организациях, психологического климата, отношения общих и непосредственных руководителей к процессу практического обучения, здесь следует отметить что было очень много положительных отзывов и писем о хорошей подготовке студентов от медицинских организаций города Набережные Челны.

Вывод: Реализация подпроцесса осуществляются на удовлетворительном уровне, организованы и проведены все плановые мероприятия, целевые показатели по процессу достигнуты (качество не менее 50% успеваемость не менее 95%).

В ходе анализа были выявлены направления для последующей работы:

- продолжить работу по заключению договоров учреждениями здравоохранения и фармацевтическими организациями для расширения баз практического обучения;
- в связи введением новых Федеральных государственных стандартов, разработать преподавателям новые рабочие программы по учебным и производственным практикам.

ПРОЦЕСС 2.5

«ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕАУДИТОРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СО СТУДЕНТАМИ»

Во исполнение требований Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" работа по всем традиционным направлениям воспитательной деятельности в 2022/2023 учебном году была направлена на развитие духовно-нравственных ценностей и, принятых в российском обществе, правил и норм поведения в интересах семьи, общества и государства, чувств патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального населения Российской Федерации, природе и окружающей среде, на развитие личности обучающегося через проведение цикла классных часов «Разговор о важном», встреч с известными людьми нашего города (Рзаева Г.М., Фасхутдинова Р.З. и др.), посещения театральных постановок, концертов, экскурсий в города Казань и Елабуга, расширение межведомственного взаимодействия с организациями, осуществляющими реализацию молодежной политики в г. Набережные Челны, в Республике Татарстан, через участие студентов в крупномасштабных акциях, форумах, конкурсах, квизах и других мероприятиях. Значительно увеличилось количество студентов, вовлеченных в



волонтерское движение, которое из года в год усиливает авторитет и значимость в молодёжной среде.

Студенты колледжа приняли участие в 57 творческих, спортивных, интеллектуальных и социальных акциях, 103 мероприятиях особо значимыми из которых являются:

- участие в городском параде, посвященном Победе в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.
- участие в Акциях благотворительности в пользу участников специальной военной операции и семей, из которых отцы мобилизованы для участия в СВО (плетение маскировочных сетей, вязание шерстяных носков, сбор медикаментов, продуктов питания и др.)
- мероприятие по подведению итогов календарного года «Ёлка достижений» с поздравлением студентов-призёров, победителей в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различных направлений общественной, спортивной, научной, творческой направленности.

Реализации воспитательной и внеаудиторной работы со студентами проводилась согласно утвержденным директором образовательного учреждения документами - комплексного плана работы колледжа, рабочих программ воспитания и календарно-тематических планов воспитательной работы по всем специальностям подготовки - и была направлена на совершенствование условий для самоопределения и социализации обучающихся.

2020\2021 уч. год	2021\2022 уч. год	2022\2023 уч. год
100%	100%	100%

Контроль и анализ выполнения мероприятий, способствующих повышению позитивных тенденций и снижению негативных явлений в студенческой среде:

Критерий	2020\2021 уч. год		2021\2022 уч. год		2022\2023 уч. год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Реализация планов воспитательной и внеаудиторной работы в колледже и каждой учебной группе	31	100	31	100	34	100
Взаимодействие с государственными и общественными организациями г. Набережные Челны и РТ	10	-	10	-	11	-
Участие в городских мероприятиях различной направленности: конкурсы, соревнования, квесты, интеллектуальные игры и т.д.	64	-	87	-	98	-

Доля обучающихся студентов, адаптированных к образовательному процессу, охваченных социокультурной деятельностью,



включая профессиональную социализацию

Критерий	2020/2021 уч. год		2021/2022 уч. год		2022/2023 уч. год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Контингент обучающихся, за исключением студентов, находящихся в академических отпусках	944	100	954	100	1039	100

Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних

Критерий	2020/2021 уч. год		2021/2022 уч. год		2022/2023 уч. год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Несовершеннолетние студенты, поставленные на учет в ОДН за правонарушения	2	0,2	2	0,2	2	0,2
Предписания ГИБДД о нарушении ПДД несовершеннолетними студентами колледжа	-	-	-	-	-	-
Кол-во бесед сотрудников ГИБДД и ОДН ОП№4 «Электротехнический», ГНД, ЦППП «Диалог», МТД со студентами колледжа/ (Охват несовершеннолетних студентов в %)	6	100	8	100	9	100
Кол-во бесед сотрудников ГИБДД и ОДН ОП№4 «Электротехнический», ГНД, МТД, ЦППП «Диалог» с родителями студентов/ (Охват родителей несовершеннолетних студентов)	-	-	6	73,8	8	87,2
Работа психолога со студентами «группы внутреннего учета». Охват работой 100%		100		100		100
Оформлены «Карточки корректирующих и предупреждающих действий»	6	0,6	11	1,15	10	1,0

Ведется работа по профилактике негативных проявлений в молодежной среде, а именно: профилактика правонарушений и проявлений деструктивного поведения, потребления наркотических и других ПАВ (алкоголь, курительные смеси и др.), жестокое обращение с несовершеннолетними, суициды и т.д. В результате огромной работы педагога-психолога и всего педагогического коллектива имеем на внутриколледжном контроле 104 студента от общего количества несовершеннолетних студентов – 287 (190 из них жители г. Набережные



Челны). Из 104 воспитанников 2 студента находятся в красной зоне, 8 – в жёлтой зоне и 94 – в зелёной зоне риска. На каждого студента имеется индивидуальный план работы и ведется совместная работа с родителями, ЦППП «Диалог», Молодёжным телефоном доверия, ПДН и ЗП и др. организациями. На данный момент времени в отделах по делам несовершеннолетних нашего города студентов медицинского колледжа нет. Однако мы имеем законченный суицид совершеннолетним студентом, с которым работа в колледже велась на всех уровнях психолого-педагогической деятельности.

Повышение физической активности обучающихся студентов

Критерий	2020/2021 уч. год		2021/2022 уч. год		2022/2023 уч. год	
	Кол-во/ охват чел.	Охват в %	Кол-во/ охват чел.	Охват в %	Кол-во/ охват чел.	Охват в %
Работа спортивных секций	6/129	13,7	4/98	10,3	5/99	9,5
Мероприятия спортивной тематики - внутриколледжные	60/944	100	71/852	89,4	73/946	91,1
Мероприятия спортивной тематики – городские	5/217	23,0	5/308	32,3	5/317	30,5
Спортивные соревнования по различным видам спорта - городские и республиканские	3/17	1,8	4/17	1,8	3/12	1,2

Доля участников творческих и социальных проектов

Критерий	2020/2021 уч. год		2021/2022 уч. год		2022/2023 уч. год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Бессмертный полк	944 онлайн	100	91 онлайн	9,5	276 онлайн	26,6
Георгиевская ленточка	944	100	954	100	1039	100
Письмо Победы	-	-	25	2,6	154	14,8
Елка желаний	23	2,4	58	6,1	203	19,5
Осенний листопад	-	-	31	3,2	97	9,3
Добрый снег	-	-	309	11,4	74	7,1
Поможем детям вместе	-	-	200	21,0	264	25,4
Окна Победы	-	-	58	6,1	91	8,8
Свеча Памяти	105	11	42	4,4	103	9,9
Звезда Героя	-	-	-	-	21	2,0
Молодежь за ЗОЖ	161	17	306	32,1	394	37,9
Экстремизму НЕТ	944	100	502	52,6	908	87,4
Здоровое сердце	26	2,8	26	2,7	62	6,0
Акция "Красная гвоздика»	18	1,9	34	3,6	274	26,4
Молодёжный фестиваль «KOSMO-Dance»	25	2,6	25	2,6	29	2,8



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Международный день защиты детей	6	0,6	6	0,6	29	2,8
Международный день солидарности молодежи	89	9,4	71	7,44	83	8,0
День семьи	944	100	71	7,44	308	29,6
Проект Иммуниет+	8	0,8	69	7,2	77	7,4
Работнику Скорой медицинской помощи	12	1,3	-	-	17	1,6
Весенняя неделя добра	81	9,0	104	10,9	159	15,3
Всемирный день здоровья	136	14,0	108	11,3	121	11,6
Акция «Старость в радость»	-	-	-	-	21	2,0
«Всё для Победы!» в поддержку военнослужащих СВО (плетение защитных сетей)	-	-	-	-	204	19,6
Сборе гуманитарной помощи для участников СВО	-	-	-	-	407	39,1
Акция «Четырехлапым»	-	-	308	32,3	374	36,0
Сбор гуманитарной помощи для жителей Донбасса, Луганской и Донецкой областей	-	-	178	18,7	249	24,0
Экологическая акция «Чистый берег»	-	-	72	7,5	78	7,5
Экологическая акция «Сбережем деревья»	91	9,6	98	10,3	104	10,0
Всего акций	22	-	21	-	26	-

Доля студентов, привлеченных к участию в творческих мероприятиях

Критерий	2020\2021 уч. год		2021\2022 уч. год		2022\2023 уч. год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Реализация талантов по интересам:						
- танцевальные	61	6,5	86	9,0	108	10,4
- вокальные	49	5,2	35	3,7	41	3,9
- театральные	22	2,3	21	2,2	27	2,6
- СМИ	10	1,6	7	0,7	9	0,9
- художественное слово и др.	61	6,5	38	4,0	22	2,1
- работа творческих кружков	6	-	4	-	5	-
Творческие мероприятия - внутриколледжные	45	100	44	100	46	100
Творческие городские мероприятия	18	-	27	-	33	-
Творческие конкурсы - городские и республиканские	3	-	12	-	17	-



Результативность участия в конкурсах и др. мероприятиях

Уровень участия	Городской			Межрегиональный			РТ			ПФО		
	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III
Призовое место												
Количество	17	4	7	-	3	-	6	-	2	5	-	-
ВСЕГО:												
I	28											
II	7											
III	9											

Особые заслуги:

- на уровне города добровольческий (волонтерский) отряд Волонтеры-медики ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» в 2022 году признан **лучшим** среди СПО г. Набережные Челны, командир отряда студентка группы 9131 Шаехова Зарина - **лучшая** в номинации «волонтер года», **призёр стипендии мэра** города Н.Г. Магдеева.

- командир волонтерского отряда «Солнце» студентка группы 9131 Камалетдинова Румия - **лучшая** в номинации «волонтер года», отмечена благодарностью депутата государственной думы РФ Когогиной А.Г.

- за большой вклад в развитие мероприятий по борьбе с Covid19 и сборе гуманитарной помощи для участников СВО **благодарностью министра здравоохранения РТ** отмечены педагог-организатор Иванова О.С. и студентка-выпускница Головина Полина

- педагог-организатор Иванова О.С. – **победитель городского конкурса профессионального мастерства** среди работников сферы молодёжной политики 2023г.

- танцевальный коллектив ANDEGRAUND (Руководитель студентка группы 9132 Хусаинова А.) - **победитель** городского конкурса «Студенческая весна – 2023» - освоил все танцевальные подмостки г. Набережные Челны.

Все общественные организации студенческого самоуправления колледжа поработали очень активно, но особенно хочется отметить направление деятельности движения «Молодая гвардия», которая очень значимо заявила о себе на уровне города именно в 2022/2023 учебном году.

Студенты-активисты премируются за успехи в учебе, спорте, общественно-значимых делах. За отчетный период денежными премиями были отмечены 467 студентов. Участвуя в Республиканской Акции «Транспортный Грант» для студенчества Республики Татарстан, 35 студентов-активистов колледжа были победителями и получили возможность получения денежных средств на проезд в городском транспорте. По итогам конкурса «Достижения в



2022/2023 учебном году» лучшие студенты, преподаватели и кураторы учебных групп были поощрены поездкой в столицу РТ г. Казань.

Моральное стимулирование оказывает действующий стенд «Гордость колледжа», где представляются фотографии студентов-активистов, как признание значимых дел, выполненных ими за отчетный учебный год.

Информация об особо значимых и масштабных мероприятиях, интересных и результативных событиях студенческой жизни размещаются в СГ «Гиппократ», официальном сайте ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж», сети Телеграмм, В Контакте.

Анализ основных показателей эффективности воспитательной работы

Показатель	2020/2021 уч. год	2021/2022 уч. год	2022/2023 уч. год
Уровень воспитанности студентов: I - II курсы	2 (средний)	2 (средний)	2 (средний)
Уровень воспитанности студентов: III - IV курсы (выпускные группы)	3 (хороший)	3 (хороший)	3 (хороший)
Уровень удовлетворенности студентов	81,3%	81,7%	83,2%
Уровень удовлетворенности родителей	96,3%	96,6%	96,8%
Уровень включенности студентов в общественные дела групп и колледжа	91,3%	90,8%	95,6%

Администрация колледжа, сотрудники отдела воспитательной и социальной работы, кураторы учебных групп провели большую работу – годовой план воспитательной и внеаудиторной работы реализован на 100%.

Включенность студентов в общественные дела учебных групп и колледжа в целом за отчетный период составил 95,6%, что на 4 % больше по сравнению с прошлым учебным годом.

Профилактика возможных рисков и пути преодоления существующих трудностей.

Приоритетными задачами работы на 2023/2024 учебный год с целью улучшения качества воспитательной и внеаудиторной деятельности в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001-2015 остаются:

- реализация государственного проекта «Движение первых»; вовлечение студентов колледжа в это российское общественное движение;
- внедрение в работу кураторов учебных групп разнообразных, современных форм работы со студентами и их родителями.



Особое внимание уделить соблюдению трудовой дисциплины студентами, их приверженности здоровому образу жизни, культуре поведения.

Вывод: Процесс «Воспитательная и внеаудиторная деятельность со студентами» результативен, основные показатели качества воспитательной и внеаудиторной работы в целом имеют тенденцию роста. Планы работы за 2022/2023 учебный год выполнены, целевые показатели достигнуты.

ПРОЦЕСС 3.7

«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ И ПЕРСОНАЛА КОЛЛЕДЖА»

В ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» большое внимание уделяется решению вопросов социального обеспечения студентов, особенно студентов особого социального статуса.

Студенты особого социального статуса

Социальный статус	2020\2021 уч. год	2021\2022 уч. год	2022\2023 уч. год
Сироты/из них выпущены	15/4	12/2	13/4
Инвалиды/из них выпущены	12/5	10/1	15/2

Доля студентов, получающих выплаты, из числа имеющих право на данные выплаты в соответствии (обучающиеся за счет субсидий МЗ РТ) с действующим законодательством (социальные стипендии)

Параметры	2020\2021 уч. год	2021\2022 уч. год	2022\2023 уч. год
Кол-во студентов	332	248	146
Общая сумма выплаты (руб.)	220764,82	1803347,00	2025895,00

Ежемесячно все обучающиеся студенты на «хорошо» и «отлично» за счет субсидий Министерства здравоохранения Республики Татарстан получают стипендию в сумме 718,00 рублей в месяц (с 01.09.2022г.); в сумме 762,00 рублей в месяц (с 01.09.2023г.). Студентам из слабо обеспеченных семей выплачивается социальная стипендия в сумме 1 077, 00 рублей (по факту представления соответствующих документов).

100% студентов обеспечены горячим питанием на базе столовой, работающей на территории колледжа на условиях аренды. За отчетный период всем обучающимся за счет субсидий Министерства здравоохранения Республики Татарстан выплачивалась компенсация на питание за каждый учебный день (без учета праздничных, выходных и больничных дней) в сумме 8 руб. 80 коп.



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

По итогам деятельности, дважды в учебный год, студенты-активисты премировались за успехи в учебе, спорте, общественно-значимых делах. За отчетный период денежными премиями были отмечены 420 студентов.

Участвуя в Республиканской Акции «Транспортный Грант» для студенчества Республики Татарстан, 38 студентов-активистов колледжа стали победителями и получили возможность получения денежных средств на проезд в городском транспорте.

Закуплены:

- Флаги РТ и РФ
- Стенды с изображением президента РФ В.В. Путина и раиса РТ Р.М. Минниханова
- Военная форма (гимнастёрка, юбка, ремень, косынка медицинской сестры, нарукавная повязка, медицинская сумка) в количестве 37 комплектов для участия в Торжественном Параде, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.
- Призы для чествования студентов-активистов выпускных групп за хорошую добросовестную работу.

На традиционном мероприятии «День колледжа» были подведены итоги конкурса «Достижения учебного года 2022-2023», победителям и призёрам из числа студентов, преподавателей и членов администрации были вручены грамоты и благодарности. Все победители и призёры (44 человека) были «награждены» автобусной поездкой в г. Казань.

Вывод: Процесс «Социальная поддержка студентов и персонала колледжа» результативен. В следующем учебном году передать часть полномочий процесса (социальную поддержку работников) руководителю процесса 3.1 .

ПРОЦЕСС 3.2

«УПРАВЛЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ»

За отчетный период произошел ряд изменений во внешних и внутренних нормативных документах, регламентирующих, функционирование процесса 3.2:

Введены в действие новые ФГОС:

- 1) [Приказ Минпросвещения России от 04.07.2022 № 527 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело" \(Зарегистрирован 29.07.2022 № 69452\)](#)
- 2) [Приказ Минпросвещения России от 06.07.2022 № 531 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по](#)



[специальности 31.02.05 Стоматология ортопедическая" \(Зарегистрирован 29.07.2022 № 69454\)](#)

- 3) [Приказ Минпросвещения России от 04.07.2022 № 526 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело" \(Зарегистрирован 05.08.2022 № 69542\)](#)
- 4) [Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 07.04.2023 № 244 "О внесении изменений в Порядок формирования федерального перечня учебников, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 декабря 2022 г. № 1053"\(Зарегистрирован 10.05.2023 № 73262\)](#) Дата опубликования: 10.05.2023
- 5) [Постановление Правительства Российской Федерации от 19.05.2023 № 797 "Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 14 января 2022 г. № 3"](#) Дата опубликования: 31.05.2023
- 6) [Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" \(Зарегистрирован 02.06.2023 № 73696\)](#)
Дата опубликования: 02.06.2023

Разработана: Форма МК №20 «Аудит реализации образовательных программ»

Таблица: Аттестация преподавательского состава (с учетом внутренних совместителей)

Параметры	Аттестованы на кв. категорию		Аттестованы на СЗД	ИТОГО
	Высшая кв. категория	Первая кв. категория		
Подтверждение	0	1	0	1
Аттестовано впервые	2	4	0	6
из них: после истечения срока кв. категории			1	1
ИТОГО	2	5	1	8

Все заявившиеся на аттестацию для присвоения квалификационной категории преподаватели, имеют стаж преподавательской деятельности более двух лет, а также с истекшим сроком кв. категории успешно прошли аттестацию. Аттестационные материалы преподавателей были отмечены республиканской аттестационной комиссией, прошли проверку



без замечаний. Преподаватель Санфирова С.В. не смогла представить документы для подтверждения первой квалификационной категории, и была аттестована на СЗД.

**Таблица: Категорированность преподавательского состава
(с учетом внутренних совместителей)**

№	Квалификационная категория	на начало 09.2022 год		на конец 06.2023 года		Целевой показатель
		кол-во	%	кол-во	%	
1.	Ученая степень	3	5,7	3	5,7	-
2.	С высшей квалификационной категорией	20	38,5	20	39,2	-
3.	С первой квалификационной категорией	8	15,3	10	19,6	-
4.	Всего с кв. категорией	28	53,8	31	58,8	55%
5.	Аттестованные на СЗД	14	27	8	15,7	100% от запланир.
6.	Не проходили СЗД	10	19,2	13	25,4	-
7.	Без квалификационной категории	24	46,2	21	41,1	-
	ИТОГО	52	100	51	100	

Таким образом, доля аттестованных преподавателей колледжа соответствует требованиям информационной карты процесса. Общее количество преподавателей, имеющих квалификационную категорию, увеличилась с начало года (на 5 %), что связано с планомерной работой в этом направлении.

По данному показателю необходимо усилить работу по достижению целевых показателей за счет аттестации преподавателей, достигших стаж работы более 3-х лет и имеющих показатели в профессиональной деятельности.

Таблица: Повышение квалификации преподавательского состава 2022-2023 уч. год

Показатель	Кол-во преподавателей	Запланировано на 2022 год	По факту, от запланированных		Вне плана кол-во ПК
			кол-во	%	
Повышение квалификации 2022-2023	22	11	11	100	10
из них: по профилю преподаваемой дисциплины, МДК, ПМ	11	8	11	100	
педагогике и психологии, инклюзивное образование	7	-	-	-	
WSR, Абилимпикс	1	-	-	-	
ИКТ	6	-	-	-	
Профессиональная переподготовка	3	-	-	-	
В том. числе преподаватель СПО	0	-	-	-	
Преподаватели получающее ВПО	3	-	-	-	
Прошедшие ПК за последние 3	100%		-		



года			
ИТОГО обучено преподавателей -22 (без учета стажировки и ПМП) – 40% от преподавательского состава			

Таблица: Мониторинг повышения квалификации путем прохождения стажировки

План	По факту, от запланированных		Вне плана	Итого преподавателей прошедших стажировку	Итого преподавателей не прошедших стажировку
	кол-во	%	кол-во стажировок	кол-во	кол-во
21	17	81	0	18	4

Педагогический состав повышал квалификацию по направлениям основной профессиональной деятельности, а также педагогики и психологии в форме семинаров, тренингов, стажировок на базах медицинских организаций г. Набережные Челны. Активно включаются в систему непрерывного медицинского и педагогического образования.

Повышение квалификации преподавателей в последние годы осуществлялось в активной форме. Это свидетельствует об активной позиции преподавателей, заинтересованности каждого в повышении профессиональной компетентности. Преподавателей, не прошедших ПК в течение трех последних лет работы в колледже – нет.

Таблица: Мониторинг проведения открытых учебных занятий

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Целевой показатель (не менее 1 на 10 человек приведенного штата преподавателей)	5	5	5
Запланировано		16	12
Всего проведено открытых занятий за учебный год	9	11	4+1
% выполнения		68,8	33,3

Запланированные на начало учебного года открытые учебные занятия не были проведены полностью. На основании плана не провели открытое занятие Абсалямова Ф.М., Зинатулина Т.М., Минниханова З.Р. (увольнение), Савинова О.И., Санфирова С.В., Чернова Г.Р., Самарина Е.С., Стрижак К.В. (по различным причинам, ошибки при проектировании планировании индивидуальной работы).

Научно-исследовательская деятельность

Наблюдается преимущество в развитии учебно - исследовательской компетентности обучающихся: 100 % студентов 1 курса на базе основного общего образования охвачены проектной деятельностью, итогом является конкурс проектных работ «Эврика», студенты 2-3 курса на базе основного общего образования курсовой работой. Планомерная работа в данном



направлении позволяет демонстрировать хорошие результаты в конкурсах учебно-исследовательских работ.

Таблица: Результаты участия в конкурсах учебно - исследовательских работ (проектных работ, КР, ВКР) студентов

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество конкурсов УИРС (проектов, КР, ВКР)	8	13	7
Количество участников (охват студентов)	10	12	3
Количество призовых мест	6	7	3
Результативность % (Показатель не менее 50% от общего количества участия (участников), в которые принимали участие)	71	53,8	43

На уровне колледжа проведены традиционные мероприятия по развитию учебно-исследовательской деятельности студентов: конкурс студенческих проектов «Эврика». Конкурс поменял формат, за счет привлечения студентов 2-4 курсов, заявлено более 200 работ, 45 из которых были отобраны для финала, 19 работ были награждены дипломами различной степени. Охват 100%.

Особо хотелось отметить работу в данном направлении преподавателя: Нурмухаметовой М.С. студент – Мударисов Д.Р. с работой «Сохранение здоровья мужского населения - как основной вектор в профессиональной деятельности медицинского работника, влияющий на динамику интегрального демографического показателя» работа была удостоена диплома 2 степени на Республиканском конкурсе учебно-исследовательских работ студентов средних медицинских профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, является лауреатом 1,2, 3 степени различных всероссийских конкурсов УИРС.

Организация и обеспечение участия сотрудников и обучающихся колледжа в конкурсах различного уровня осуществлялась в целях развития компетенции инновационной и исследовательской деятельности.

Таблица: Результаты участия студентов в общеразвивающих конкурсах по дисциплинам, МДК, ПМ

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество конкурсов	33	44	57
Количество участников (охват студентов)	62	89	136
Количество призовых мест	17	27	54



(количество конкурсов в которых студенты заняли призовые места)			
Результативность % (Показатель не менее 50% от общего количества мероприятий, в которых принимали участие)	52	61	63

В общеразвивающих конкурсах по разным направлениям учебной деятельности студенты приняли участие в 57 различных конкурсах. Результативность 63%. В основном работы победители – это презентации, памятки и буклеты, проектные работы, видеоролики. Это как мероприятия на уровне города, республики, так и на уровне РФ.

Эта направление работы активно поддерживается преподавателями ОУД и ОГСЭ. Особо отмечена работа Шагвалиевой Л.Ф.(7 мероприятий), Колупаевой И.Д. (7 мероприятий) Артамоновой А.И. (4 мероприятия), Нурмухаметовой М.С. (9 мероприятий).

Таблица: Результаты участия студентов в олимпиадах по дисциплинам, МДК, ПМ

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество олимпиад	22	29	32
Количество участников (охват студентов)	35	65	80
Количество призовых мест	14	18\45	15\19
Результативность % (Показатель не менее 50% от общего количества мероприятий, в которых принимали участие)	63,6	62\69	46

Необходимо отметить рост участия студентов и преподавателей в олимпиадах различного уровня. Идет увеличение количества студентов, принявших участие в олимпиадах различного уровня. Наиболее результативными являются олимпиады по химии, психологии, межпредметные олимпиады по общеобразовательным дисциплинам.

Конкурсы профессионального мастерства всегда являются показателем профессионализма наших выпускников. На базе колледжа проведены отборочные туры по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», WSR.

Таблица: Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество конкурсов	3	8	10
Количество участников	3	12	12



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

(охват студентов)			
Количество призовых мест	2	5	9
Результативность % (Показатель не менее 50% от общего количества мероприятий, в которых принимали участие)	66,6	41,7	75

Студенты нашего колледжа приняли участие в очных конкурсах профессионального мастерства:

1. Региональный чемпионат «Профессионалы» по компетенции «Медицинский и социальный уход», г. Казань *Хмелева Нина* - диплом 2 степени (серебро), юниор *Маликова Азалия* (серебро);
2. Региональный чемпионат «Профессионалы» по компетенции «Лечебное дело», г. Зеленодольск *Ильков Никита* - диплом 2 степени (серебро);
3. Региональный чемпионат «Профессионалы» по компетенции «Акушерское дело», г. Нижнекамск *Турова Ангелина* - диплом 3 степени (бронза);
4. Региональный чемпионат «Профессионалы» по компетенции «Стоматология ортопедическая», г. Казань, *Токарева Полина, Фазлыев Нияз* - участник
5. Региональный чемпионат «Профессионалы» по компетенции «Фармацевтика», г. Набережные Челны *Евсаягина Эльвина*- диплом 1 степени; (Победитель Всероссийского чемпионата), юниор *Таипова Диана* РТ 1 место, РФ – 5 место.
6. Региональный этап конкурса профессионального мастерства по специальности «Лечебное дело» среди выпускников СМОУ РТ – *Искиндинова Мария*, диплом 3 степени;
7. Республиканский конкурс профессионального мастерства по специальности «Сестринское дело» среди выпускников СМОУ РТ – *Сибгатуллина Ляйсан*, диплом 2 степени;
8. Республиканский этап IX национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, компетенция Медицинский и социальный уход: *Иванова Азалия*- Диплом 2 степени;
9. Республиканский этап VIII национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, компетенция Зубной техник: *Бояров Артур* (1 место), *Шайхуллин Тагир* (3 место);

Методическая работа является одной из обязанностей преподавателя среднего специального учебного заведения и направлена на разработку и совершенствование методики преподавания дисциплины. В этом случае большое значение имеют методические наработки систематизированные и оформленные в виде методического пособия.



Таблица: Результативность процесса в направлении разработка методических пособий и электронно-образовательных ресурсов

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Целевой показатель (не менее 1 на 10 человек приведенного штата преподавателей)	5	5	5
Разработано методических пособий	9	7	3
Разработано электронно-образовательных ресурсов (Целевой показатель не менее 1 за учебный год)	2	11	0

Наблюдается снижение активности педагогического коллектива в области разработки учебно-методических пособий. При этом необходимо развитие электронно-образовательной среды колледжа и размещение разработанных пособий на едином электронном ресурсе.

Публикация авторских материалов на образовательных порталах, методических сборниках направлена на развитие творческой деятельности и роста профессионального мастерства педагогов, развитие и поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, обмен инновационным педагогическим опытом

Таблица: Публикации в печатных периодических изданиях, сборниках тезисов конференций, электронных СМИ

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Интернет публикации	11	18	17
Публикации в сборниках	24	24	21
Всего публикаций	35	42	38
Целевой показатель (не менее 5 на 10 человек приведенного штата преподавателей)	25	25	25

Целевой показатель по колледжу выполнен, есть преподаватели, выполнившие 5 и более публикаций, есть преподаватели, не имеющие ни одной публикации. С ними на основании отчетов по выполнению индивидуального плана работы были даны рекомендации по усилению индивидуальной работы.

Результаты конкурсов для педагогов

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество конкурсов	35	29	55



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Количество участников	43	39	69
Количество призовых мест	29	17/17	47
Результативность % (Показатель не менее 60% от общего количества участия (участников), в которые принимали участие)	67,4	58,6/43,5	68

Общая результативность данного направления составила- 68 %, это еще раз подтверждает, что работы наших преподавателей выполняются на должном методическом уровне. Должную активность показали следующие преподаватели колледжа: Сафиуллина А.А. (11 конкурсов), Исламова Н.М. (8 конкурсов), Нурмухаметова М.С. (11 конкурсов).

Наиболее значимым достижением в данном направлении является участие и выход в финал Республиканского конкурса «Молодой преподаватель года -2023», среди СПО РТ. Латыпова Азалия Азатовна участник очного конкурса в номинации «Молодой специалист с педагогическим стажем до 3 лет», Нурмухаметова М.С. в номинации «Педагог наставник»

Традиционно преподаватели колледжа являются не только участниками конкурсов, но и организаторами различных мероприятий на уровне РТ, ПФО.

Выполнение заявленных мероприятий по плану совета директоров

СМОО РТ и СМФОО ПФО

Параметры	2020\2021	2021\2022	2022\2023
Количество заявленных мероприятий на уровень СМОО РТ	2	2\5	3
Количество заявленных мероприятий на уровень СМФОО ПФО	4	3\3	6
Количество заявленных мероприятий по городу профориентация + наука вперед	2\2	2\2	2/5
% выполнения	100	143	127

Проведение конкурсов на ПФО достигли поставленной цели, дополнили методическую копилку колледжа, лучшие работы были продемонстрированы на итоговом методическом совете.

Вывод: В целом процесс 3.2 «Управление методической деятельностью» результативен, педагогический коллектив колледжа отличается активностью и организованностью.

Работа методического кабинета осуществляется по всем направлениям в соответствии с планом работы на 2022-2023 учебный год, план Совета директоров СМОО РТ и СМФОО ПФО



и информационной картой процесса. Решения, принятые на заседаниях методического совета, исполняются в срок. Целевые показатели достигнуты, кроме выполнения плана проведения открытых учебных занятий, разработки учебно-методических пособий, в том числе в форме ЭОР.

Несоответствий в ходе внутреннего аудита и внешнего аудита выявлено не было.

Был проведен мониторинг по процессу 3.2 «Методическая деятельность» на предмет удовлетворённости профессиональной деятельностью. Информация озвучена на совещании при директоре (ПРОТОКОЛ №3-22/23 заседания методического совета ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» от «16» февраля 2023г.). По результатам анкетирования проведен тщательный анализ, который показал общую удовлетворенность по различным показателям профессиональной деятельности.

Анализ результатов мониторинга удовлетворенности обучением в колледже студентов первого курса на базе основного общего образования был озвучен на методическом совете (ПРОТОКОЛ №3-22/23 заседания методического совета ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» от «16» февраля 2023г.).

Направления деятельности:

- продолжить **развитие системы наставничества** вновь принятых преподавателей и преподавателей, впервые аттестующихся на квалификационную категорию;
- **повышения уровня категорированности** преподавательского состава, что связано с рядом требований по прохождению аттестации на квалификационную категорию;
- внедрение в рабочие программы по общеобразовательному циклу содержание согласно Распоряжению Министерства просвещения РФ от 30.04 2021 № Р-98 «Об утверждении концепции преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования»;
- продолжить работу по актуализации рабочих программ СПО с учетом **вопросов воспитания**. Формирования установленных в РПВ образовательных результатов при освоении обучающимися соответствующей образовательной программы СПО в процессе: учебной деятельности, внеучебной деятельности.
- продолжить работу по проектированию внеурочной деятельности в условиях реализации образовательных программ СПО;
- продолжить работу по организации совместной деятельности преподавателя и студента по формированию студенческого портфолио;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

- участие в реализации национальных проектов «Образование», федеральный проект «Цифровая образовательная среда», путем обучения преподавателей, внедрения и разработки ЦОР;

- участие в реализации национальных проектов «Образование», федеральный проект «Молодые профессионалы», путем обучения преподавателей, участия в конкурсах «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»

- разработать 100% учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по новым Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования и требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (действующая редакция), в том числе по вопросам воспитания обучающихся студентов по всем специальностям среднего профессионального образования обеспечить 100% выполнения плановых мероприятий по повышению квалификации педагогических работников, развитию педагогического мастерства и обмену опытом для максимального использования ресурсного потенциала педагогических работников в образовательном и воспитательном процессе по средствам:

– выполнение плана повышения квалификации и стажировки;

– по средствам реализации политики непрерывного профессионального (медицинского и педагогического) образования, участия в конференциях, семинарах, вебинарах;

С целью поддержания положительного профессионального имиджа колледжа в республиканской и всероссийской конкурентной образовательной среде, формирования престижа специалистов со средним медицинским образованием:

– принять активное участие по реализации плана совета директоров СМОУ РТ И СМФОО ПФО не менее 1 участия для преподавателей со стажем более 1 года в мероприятиях республиканского регионального, всероссийского уровня (конференции, конкурсы, олимпиады);

– продолжить развитие медиа пространства колледжа: оперативно размещать информацию, повысить открытость образовательного процесса, продвигать колледж в социальных сетях; Показатель: работа групп в социальных сетях, количество публикаций в городских и республиканских пабликах, СМИ (ответственный за работу со СМИ);

– продолжить работу информационно-просветительского проекта по обучению населения правилам оказания первой помощи «На пульсе»;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

С целью обеспечения профессионального развития студентов колледжа, формирования понимания выпускниками социальной значимости получаемой специальности, а также повышения мотивации к получению профессионального медицинского образования:

– организовать подготовку не менее 2 обучающихся и принять участие не менее чем в 4 мероприятиях (конкурсах, чемпионатах, олимпиадах) по профессиональному мастерству на республиканском и Всероссийском уровне;

– продолжить работу проекта профессиональной стажировки студентов «Шаги к профессии»;

Продолжить работу по профессиональной ориентации и реализации программ по ранней профориентации учащихся школ города Набережные Челны и республики Татарстан:

- проект ранней профориентации школьников онлайн-школа «VitaVmed»;
- центр предпрофессиональных медицинских знаний «Старт в медицину»;

ПРОЦЕСС 3.1

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Цель процесса - руководство персоналом в течение учебного года для обеспечения качественной подготовки медицинских специалистов в соответствии с целями в области Политики качества. Кадровая политика колледжа ориентирована на повышение удовлетворенности потребителей. Все кадровые мероприятия вносятся в единую систему бухгалтерского учета и расчета заработной платы (Единая система), которая подключена к централизованной системе зарплаты, кадров и бухучета «онлайн-облако» (Барс-бюджет онлайн). Консультационная помощь оказывается с помощью ИПС «Гарант».

Процесс осуществляется в соответствии с нормативно-правовой базой действующего законодательства Российской Федерации и системой менеджмента качества ИСО 9001, на основании которых актуализирована документация: все локальные акты, должностные инструкции для новых сотрудников, информационная карта процесса. По окончании срока действия (февраль 2023 года) обновлен Коллективный договор. В случае изменений по производственной необходимости до окончания срока Коллективного договора могут заключаться дополнительные соглашения.

Кадровая служба по мере проведения кадровых мероприятий подает сведения в Пенсионный фонд РФ о трудовой деятельности в электронном варианте. Одновременно заполняется трудовая книжка, если она имеется у сотрудника.

Задача кадровой службы - укомплектовать штат на начало учебного года, так как летом бывают приемы, переводы, увольнение кадров. Для этого подаются вакансии, служба тесно



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

взаимодействует со структурными подразделениями колледжа, Центром занятости города, сайт «Работа в России»

К приемке колледжа по состоянию на 8 августа 2023 года штат был укомплектован на 86%. К 01.09.2023 г. вернутся гардеробщики, преподаватели, временно уволенные для перерасчета пенсии, будут приняты новые кадры.

Был проведен мониторинг удовлетворенности работников колледжа условиями труда, анализ и решения по которому были озвучены на совещании при директоре (протокол № 16, от 24.05.2023).

За 2022/2023 учебный год сотрудники колледжа получили Государственные и отраслевые награды, включая Почетные грамоты и иные поощрения (Благодарственные письма и др.):

Почетная грамота колледжа – 2 человека

Почетная грамота управления здравоохранения города – 5 человек

Благодарственное письмо Исполнительного комитета города – 2 человека Благодарственное письмо Мэра города – 1 человек

Благодарность Министра здравоохранения Республики Татарстан – 1 человек

На 01.09.2022 г. штат составлял 81 сотрудник. За отчетный период было принято на работу – 24 сотрудников; уволено 25 сотрудников, из них: 18 (по собственному желанию) и 7 (по истечению срока договора).

На 01.09.2023 г. штат составляет **80 сотрудников**. Образовательный процесс реализуют 54 сотрудника, их них педагогические сотрудники – 44 чел. (без учета внутренних совместителей), **89%** из них имеет высшее образование, **61%** имеют квалификационную категорию, остальные (21 сотрудник) прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности, а новые сотрудники получают это право через два года после начала работы.

Большой объем работы составляет кадровых мероприятий на совместителей: тарификация на начало учебного года, прием, увольнение во время многочисленных практик. Эти приказы и подача сведений в Пенсионный фонд, в первом семестре - 318 человек, во втором семестре – 953. Всего кадровых мероприятий проведено 1271.

Для обеспечения качественной подготовки медицинских специалистов пересмотрено штатное расписание. По состоянию на 01.09.2023 года произошли кадровые изменения в структурных подразделениях: методическая служба – 2 человека: заместитель директора по научно-методической работе и методист; начальник отдела дополнительного профессионального образования, советник директора по воспитанию.



Таблица: Сведения о кадровом составе образовательной организации

Показатель	01.09.2022 Уровень образования										01.09.2023 Уровень образования									
	К-во	%	высшее		из них с пед обр		сред проф		канд наук		К-во	%	высшее		из них с пед обр		сред проф		канд наук	
Руководящие работники	9*	100	9*	100	2	22	-	-	-	-	11	14	11	100	3	27	-	-	1	-
Из них: директор	*	-	*	-	-	-	-	-	-	-	1	9	1	100	1	-	-	-	1	-
Заместители директора	4	44,5	4	100	1	11	-	-	-	-	4	36	4	100	1	-	-	-	-	-
Руководитель СП	5	55,5	5	100	1	11	-	-	-	-	6	55	6	100	1	-	-	-	-	-
Педагогические работники	49	60	44	90	11	25	5	10	3	-	46	57	40	87	10	-	6	13	3	-
Из них преподаватели:	43	52	38	88	7	18	5	12	3	-	41	89	35	85	7	-	6	15	3	-
Педагог психолог	1	1	1	X	1	X	X	X	X	X	1	1	1	X	1	X	X	X	X	X
Педагог организатор	1	1	1	X	1	X	X	X	X	X	1	1	1	X	1	X	X	X	X	X
Преподаватель - организатор ОБЖ	1	1	1	X	0	X	X	X	X	X	1	1	1	X	0	X	X	X	X	X
Руководитель физ. воспитания	1	1	1	X	0	X	X	X	X	X	1	1	1	X	0	X	X	X	X	X
Методист	2	2	2	X	2	X	X	X	X	X	1	1	1	X	1	X	X	X	X	X
Учебно-вспомогательный персонал	10	12	8	10	1	12	2	25	-	-	9	11	7	78	1	-	2	22	-	-
Обслуживающий	13	16	7	54	-	-	6	46	1	8	14	18	8	58	1	-	6	42	1	-
ИТОГО	81		69		15		13		5		80		66		15		14		5	

*Заместитель директора, совмещающий должность с и. о. директора согласно приказу Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 26.07.2021 № 1665/л до 10.10.2022. с 10.10.2022 назначен новый руководитель



Таблица: Повышение квалификации и профессиональной переподготовки персонала

Показатель	Повышение квалификации или проф. переподготовку				
	Кол-во	За последние 3 года		2022/2023 год	
		ПК /ПП	Стаж.	ПК /ПП	Стаж.
Руководящие работники	11	6	-	4	-
Из них директор	1	1	-	1	-
Заместители директора	4	4	-	3	-
Руководители СП	6	1	-	-	-
Педагогические работники	46	34	14	10	2
Из них преподаватели:	41	29	14	10	2
Педагог- психолог	1	1	-	-	-
Педагог-организатор	1	1	-	-	-
Преподаватель организатор ОБЖ	1	1	-	-	-
Руководитель физ. воспитания	1	1	-	-	-
Методист	1	1	-	-	-
Учебно-вспомогательный персонал	9	4	-	1	-
Обслуживающий	14	4	-	-	-
ИТОГО	80	48	14	10	2

Успешное функционирование образовательного процесса обеспечивается постоянной необходимостью и стремлением в повышении квалификации педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персоналов и достигается участием в курсах повышения квалификации, переподготовки, вебинарах, интернет-ресурсах и др.

Заключение:

Благодаря внутреннему и внешнему аудиту работа процесса 3.1. осуществляется по всем направлениям в соответствии с ежегодно поставленными целями Политики колледжа в области качества.

Вывод: Процесс 3.1 «Управление персоналом» следует считать удовлетворительным, так как на все предполагаемые и существующие риски в деле кадровой службы находят решения, позволяющие решать задачи в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.



ПРОЦЕСС 3.3

«БИБЛИОТЕЧНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

Главной целью библиотеки, как полноправного участника учебного процесса, является обеспечение обучающихся, преподавателей и сотрудников документами и информацией для успешной образовательной, научной и воспитательной деятельности, содействие им в поиске необходимых материалов и решении поставленных задач.

Библиотека в своей деятельности руководствуется федеральными законами «Об образовании», «О библиотечном деле», другими нормативными правилами и локальными актами. Работа данного структурного отделения осуществляется в соответствии с планом, который утверждается на учебный год.

Библиотекой ведется целенаправленная работа по пополнению и обновлению книжного фонда, регулярно приобретает доступ к электронным ресурсам.

Таблица: Библиотечно-информационное обслуживание

Показатель	Количество		
	2021	2022	2023
Общее количество хранения единиц хранения, экземпляров	30396	29356	29179
Объем фонда учебной литературы (количество экземпляров)			
общий	27187	29356	29179
в том числе не старше 5 лет	2438	2157	1945
Объем фонда учебно-методической литературы (количество экземпляров) экземпляров:	10387	10389	10421
методические пособия	2616	2618	2648
в том числе не старше 5 лет	1003	951	981
Обеспеченность учебной литературой (количество экземпляров на одного обучающегося общего контингента)	10,7	10,7	10,7
Обеспеченность учебно-методической литературой (количество экземпляров на одного обучающегося общего контингента)	14	14	14
Количество ежегодного поступления новой литературы	91	78	145
Закупка учебной литературы на (руб.)	145,582 тыс. руб.	95,924 тыс. руб.	98,012 тыс. руб.
Закупка электронной библиотеки (руб.)	315,0 тыс. руб..	338,0 тыс. руб.	385,0 тыс. руб.
Процент выполнения заявок структурных подразделений на закупку литературы	80%	80%	75%



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Количество читателей (по единому читательскому билету)	2104	2024	2116
Количество посещений, единиц	8662	9051	8834
Количество выдач изданий, в том числе электронных экземпляров	18782	18965	18943

Вывод: Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования нового поколения, библиотека колледжа, обладает специализированным фондом печатных и электронных изданий и призвана удовлетворять разносторонние учебные информационные потребности студентов и преподавателей.

В 2023 году частично была проведена закупка школьных учебников входящих в «Федеральный перечень учебников», допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ среднего общего в соответствии с изменениями «Закона об образовании и учебников образования», по предметам: ОБЖ, Математика, География, Обществознание, Литература. Кроме того были закуплены учебники и учебные пособия для СПО по медицинским специальностям, в первую очередь старались выполнить заявки из «Журнала заказов».

Тем не менее ежегодное поступление книг на бумажном носителе уменьшается, книгообеспеченность восполняется покупкой ключей доступа к Электронным библиотечным системам. С 2023 года в ЭБС ГЭОТАР-Медиа «Библиотека медицинского колледжа» кроме книг издательства ГЭОТАР-Медиа открыт доступ к книгам издательства Феникс. В этом году мы приобрели безлимитный допуск к ЭБС «Айбукс» для школьников 10-11 классов. Традиционно в начале 2023 года библиотекарями был проведен анализ уровня обеспеченности студентов колледжа учебно-методической литературой. Результаты анализа показали достаточный уровень обеспеченности студентов колледжа учебно-методической литературой.

Таким образом, формирование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с профилем колледжа, учебными планами, образовательными профессиональными программами и информационными потребностями читателей.

Все структурные подразделения колледжа имеют возможность доступа к ресурсам сети Интернет. В колледже функционируют современные серверы для работы прокси - и файловой систем. В библиотеке колледжа оборудован электронный читальный зал с доступом к сети Интернет и к электронным библиотечным системам ГЭОТАР-Медиа «Библиотека медицинского колледжа»; «Айбукс» учебная литература 10-11 классов. Использование Интернета позволяет повысить информативность и своевременность передачи информации



студентам. Имеется доступ к интернету через ГИСТ РТ (государственная интегрированная система телекоммуникаций РТ) в основное здание и в отделение доклинической практики, а также точки доступа WI-FI.

Таблица: Информационно-техническое обеспечение образовательного процесса

№ п/п	Наименование оборудования	Количество		
		2021 г	2022 г	2023 г
1.	Видеопроекторы	26	29	29
2.	Интерактивные доски	18	18	18
3.	Экраны	10	10	10
4.	Стационарные компьютеры	64	66	66
5.	Ноутбуки	99	101	101
6.	Сканеры	2	2	2
7.	МФУ	22	22	24
8.	Копировальные аппараты	6	3	3
9.	Коммутатор	4	11	11

Главные задачи информационно-технической службы колледжа оснащение и поддержание компьютерной системы колледжа в рабочем, современном состоянии. Локально-вычислительную сеть колледжа обслуживает 1 сервер. Четыре IP-регистратора обслуживают систему видеонаблюдения из IP видеокамер, установленных в учебных аудиториях и коридорах колледжа. Имеется 2 компьютерных кабинетов оборудованных 22 персональными компьютерами. В 2023 году для Приемной комиссии была закуплена программа 1С-Проф редакция 2 на 10 рабочих мест. Колледж обеспечен комплектами лицензионного программного оборудования: Windows 7/10, MS Office 2010/2016, 1С:Предприятие. Библиотека колледжа, комплекс компьютерных психо-диагностических программ «Эффектон Студио», программа системы дистанционного обучения «Moodle», «Кросс-Аптека» для проведения практических занятий по Фармации, программы «Moodle» в ОДПО, заполнение ФРДО. Учебные кабинеты и лаборатории оборудованы компьютерными и мультимедийными средствами, предназначенными для обеспечения наглядности и информатизации учебного процесса. Компьютеризированы учебные аудитории и административные кабинеты.

Имеется веб-сайт колледжа размещенный в сети Интернет по адресу <https://www.nabmedkoll.ru>. Официальный сайт постоянно обновляется, поддерживается специалистами службы информатизации образовательного процесса. На сайте размещена нормативная, уставная документация, отражаются учебно-воспитательная работа, спортивные, культурные мероприятия.



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Вывод: Процесс 3.3 результативен. Обеспечивает информационно-техническую и библиотечно-информационную поддержку процесса функционирования колледжа, а также эффективную работу руководителей структурных подразделений.

ПРОЦЕСС 3.4

«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДОЙ, ИНФРАСТРУКТУРОЙ КОЛЛЕДЖА. ОХРАНА ТРУДА»

Цель процесса: обеспечение бесперебойного безаварийного функционирования всех коммуникаций холодного водоснабжения, горячего водоснабжения, канализации, теплоснабжения, предупреждение и устранение аварийных ситуаций, создание и поддержание производственной среды и инфраструктуры колледжа, обеспечение комфортных и безопасных условий деятельности студентов и преподавателей.

В управлении ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» находится:

- учебное здание площадью 1815,9 кв. м;
- отделение доклинической практики в здании МАОУ СОШ №48 – 2145,3 кв. м;
- зуботехническая лаборатория - 53,6 кв. м;
- зимний сад – 146,3 кв. м;
- мастерская (гараж) – 154,5 кв. м;
- погреб – 19 кв. м;
- тепловыделитель – 25,3 кв. м;
- пристрой – 13,2 кв. м;

Основное здание построено в 1970 году, приспособлено под здание медицинского колледжа в 1984 году. В течение 2023 года было освоено 998 324,22 рублей на ремонт основного здания колледжа:

- ремонт актового зала
- спортзала
- утепление торцевой стены спортзала
- ремонт крыши зимнего сада
- замена разбитого и последнего деревянного окна 48000 рублей

Ввели новые расходы – химчистка штор, мойка машин, замена ковровых покрытий, что улучшило деятельность процесса.

Отделение доклинической практики расположено в здании, средней общеобразовательной школы №48 переезд в которое было осуществлено в августе 2023 года. Арендованные помещения в здании школы после капитального ремонта, имеют недостатки оставленные



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

строителями, с которыми приходится справляться хозяйственной службе колледжа. При подготовке к новому 2023-2024 учебному году в отделение доклиники было закуплено на сумму 1 721 830,88 рублей:

- мебель в раздевалку на сумму 238500,00 руб.
- столы и стулья 320368,64 руб.
- установка перегородок с распашными дверями 138426,00 руб.
- демонтаж и монтаж поста охраны
- сушилки для рук, дозаторы для мыла, бумагодержатели 62158,64 руб.
- клининговые услуги по новому адресу 392000,00 руб.
- контейнеры для ТБО 33000,00 руб.
- планы эвакуации 25200,00 руб.
- перезарядка, ремонт, замена ЗПУ огнетушителей 20957,00 руб.
- монтаж видеодомофона и видеокамер 61346,00 руб.
- монтаж системы тревожной сигнализации 19646,60 руб.
- мебель ученическая 267760,00 руб.
- жалюзи 80000,00 руб.
- сантехнические товары 62468,00 руб.

Благотворительный фонд «Ак барс созидание» к началу учебного года отделению доклинической практики безвозмездно выделил доски магнитно-меловые в количестве 13 штук, 5 ширм медицинских и 3 кушетки.

Аптечная сеть ООО Гелиус аптека «ВИТА» передала в безвозмездное пользование аптечное оборудование для проведения занятий и оформления симуляционных площадок для обучения студентов специальности «Фармация».

Для проведения практических занятий медицинский колледж пользуется помещениями, выделенными лечебно – профилактическими организациями города.

В 2022-2023 учебном году использовались учебные кабинеты, расположенные в ГАУЗ:

- 1) городская больница №5 – 1 кабинет;
- 2) инфекционная больница – 1 кабинет;
- 3) городская поликлиника №4 – 1 кабинет;
- 4) городская поликлиника №6 – 1 кабинет;
- 5) КВД – 1 кабинет;
- 6) БСМП – 2 кабинета;
- 7) Медгард – 1 кабинет;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

8) КДМЦ – 1 кабинет.

Таблица: Обеспеченность площадями

Критерий	Показатели
Общая площадь основного здания с постройками	2264,5 м ²
площадь двухэтажного здания с крыльцом	1852,6 м ²
площадь зимнего сада (с примыкающими к нему складами)	113,7 (146,3) м ²
площадь зуботехнической лаборатории	53,6 м ²
площадь мастерских (гараж) с пристроем	167,7 м ²
площадь теплопункта	25,3 м ²
площадь погреба	19 м ²
Площадь 10 учебных кабинетов основного здания	511,3 м ²
Площадь, для проведения занятий (а/з, с/з, з/с, библиотека)	480 м ²
Площадь помещений полученных в безвозмездное пользование	2145,3
из них 21 учебных кабинетов	1220,2
Количество учебных кабинетов на базах ЛПУ города	9
Площадь кабинетов ЛПУ	450 м ²
всего учебных площадей:	2661,5
Площадь на одного обучающегося с учетом всех площадей, где возможно проведение занятий в зданиях колледжа (норма\факт)	2,4 м ² -3,5 м ² / 2,6 м ²
Всего учебных кабинетов, из них (шт.):	44
колледж: 10 учебных кабинетов, с/з, а/з, з/с, библиотека	14
доклиника:	21
ЛПУ города	9
Из них:	
Компьютерные классы (количество/количество мест)	2/22
Зуботехническая лаборатория	1
Рабочее место акушерки: Смотровой кабинет	1
Рабочее место акушерки: Ведение приема в кабинете пациентов в ЖК	1
Рабочее место акушерки: Родильный зал и осуществление ухода за новорожденным	1
Рабочее место фельдшера: ФАП	1
Рабочее место: Ведение приема в ПК	1
Рабочее место медсестры: Палата интенсивной терапии	1
Рабочее место медсестры: Осуществление ухода за пациентами в домашних условиях	1
Школа здоровья	1
Рабочее место: Медицинская сестра по массажу	1
Рабочее место: Медицинская сестра ФТО	1
Рабочее место: Аптечный зал	1
Рабочее место: Ассистентская комната по изготовлению лекарственных форм по рецепту врача	1
Рабочее место: Зубной кабинет	1
Рабочее место: Медицинская сестра в косметологии	1
Рабочее место: Медицинская сестра в геронтологии	1
Рабочее место: Детская медицинская сестра по уходу за детьми первого года жизни	1



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Актовый зал (посадочных мест)	130
Библиотека с читальным залом (кол-во мест)	32
Спортивный зал	174 м ²
Спортплощадка с полосой препятствия, уличными тренажерами	1
Столовая (количество мест)	55
Кабинет технических средств обучения	1
Кабинет психолога	1
Административно-хозяйственные кабинеты	10

Обеспеченность площадями на одного обучающегося студента без учета баз практических занятий (ЛПУ) в соответствии с нормативами. С учетом всех имеющихся площадей составляет 2,6 м².

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям профессиональных образовательных программ и позволяет осуществлять теоретическую и практическую подготовку специалистов. Ведется работа по улучшению материально-технического оснащения учебных кабинетов. Паспорт оснащения учебных кабинетов материально-техническими средствами соответствует образовательным стандартам по специальностям подготовки. Все кабинеты оснащены мебелью, инструментарием, медицинским оборудованием, приборами, интерактивными досками, техническими и иными средствами обучения. Материально-техническое оснащение кабинетов и лабораторий соответствует лицензионным нормам и требованиям. По мере износа оснащения производятся списание, утилизация и закупка новой мебели, оборудования.

На 2023 год через торговую площадку был заключен контракт с клининговой компанией «Клин» на сумму 1 574 500, 00 рублей и частным охранным предприятием «Патрон» на сумму 2 564 022,60 рубля. Участие в торгах дали значительную сумму экономии средств колледжа.

В январе 2023 года проведена проверка имущества колледжа казначейством города. Предписаний и актов нет.

На новый календарный год было запланировано завершить объединение двух земельных участков. Процесс продолжается. В течение года провели работу по согласованию проектной документации индивидуального теплового пункта с включением здания Зимний сад. Продолжаем работу по согласованию проекта на узел учета тепловой энергии.

Для поддержания зданий колледжа в удовлетворительном состоянии, а также в рамках реализации программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» были запланированы:

- контроль деятельности компании по уборке территории и помещений колледжа;
- контроль расходования энергоресурсов (свет, вода, тепло).



вид энергии	потребление энергоресурсов и воды			уплата за энергоресурсы и воду (руб.)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
тепло (Гкал)	360	343,83	291,48	622045,44	660334,36	610143,42
электроэнергия (кВт/ч)	82580	83959,72	86975,9	579909,82	656564,98	741904,43
вода (м3)	1442	1333	1508	35269,71	36582,86	41379,52
				<i>(без учета уплаты за стоки и НВОС)</i>		

За отчетный 2023 год сократилось потребление тепловой энергии на 52,35 Гкал, что составило 109582,16 рублей при тарифе 2093,26 рублей за 1 Гкал. Увеличилось потребление воды на 175 м3 и света на 3016,188 кВт/ч по сравнению с 2022 годом. Последние два года идет стабильное увеличение потребления воды и света. Увеличение связано:

- использованием тепловентилятора для сушки конденсата, возникающего на стене спортзала, для предотвращения образования плесени. Мощность 3 кВт.
- увеличением количества студентов с 940 до 1045 человек;
- увеличением количества слушателей отдела дополнительного профессионального образования по сравнению с 2022 годом.
- в соответствии с приказом № 1083н МЗ РФ от 22.11.2021 для подтверждения категории работников со средним медицинским образованием в колледже стали проводить аттестацию в форме тестирования на компьютере. Количество аттестованных работников только за 1 полугодие 2023 года составило 838 человек.

Аттестация (тестирование) работников, аккредитация и подготовительные курсы для школьников города проводятся в вечернее время, что повлекло увеличение света и воды. С 2024 года планируется проведение 1 раза в неделю аттестации средних медицинских работников на категорию, что вновь повлечет увеличение потребления энергоресурсов и воды. В этой связи смету расходов увеличили.

В течение 2023 года выполнены работы по благоустройству территории колледжа.

Мероприятия по благоустройству	
Вывоз растительного мусора (машин/т)	2/14
Очистка несанкционированной свалки мусора (вокруг территории)	2
Вырубка дерева, представляющего опасность	1
Посадка цветов (шт.)	550
Проведены субботники	2

Территория колледжа поддерживается в удовлетворительном состоянии.

Таблица: Реализация деятельности по охране труда



Показатель	Количество	% от запланированного
Количество внешних и внутренних проверок по зданию	2	
Количество выявленных нарушений, отмеченных в предписаниях / актах органов государственного надзора (по зданию)	0	
– всего	-	-
– из них устранено	-	-
Количество внутренних проверок состояния и условий безопасности на объектах, рабочих местах:	62	100
Состояния здания	2	100
Тепловых сетей	23	100
Трехступенчатый контроль	4	-
Количество пересмотренных (разработанных) инструкций по охране труда	78	
для сотрудников/для студентов	48/30	
Количество проведенных обучений и проверок знаний требований охраны труда работников, всего /за текущий год	9/0	100%
Общее количество рабочих мест подлежащих СОУТ, количество рабочих мест на которых проведена СОУТ за отчетный период.	81/51	100%
Проведение оценки профессиональных рисков, количество карт оценки рисков.	35	100%
Уровень травматизма среди работников	0	-
Уровень травматизма среди обучающихся студентов	3	-

Согласно Акту проверки готовности учреждения СПО к 2023/2024 учебного года, проведенного комиссией исполнительного комитета г. Набережные Челны 6 августа 2023 года – образовательное учреждение принято к новому учебному году без замечаний.

Вывод: Деятельность процесса удовлетворительна. Все коммуникации работоспособны, созданы комфортные и безопасные условия для студентов и преподавателей. Организованы и проведены все плановые и внеплановые мероприятия. Несоответствий в ходе внутреннего аудита 30.11.2023 г и внешнего аудита 22.02.2023 не выявлено. В ходе проверки контролирующих органов (пожарная инспекция, СЭС, Челныводоканал, Казначейство, Полиция, МЗ РТ, Здравоохранение города, Исполком, комиссия по приемке к новому учебному году, Жилкомсервис, НЧТС) предписаний нет. Процесс 3.4 результативен.

ПРОЦЕСС 3.5

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ (ЗАКУПКИ).

Закупочная деятельность колледжа играет ключевую роль в обеспечении непрерывного образовательного процесса и успешной реализации всех образовательных проектов. Важным принципом всех осуществляемых закупок является соблюдение соотношения «цена-качество»,



которое подразумевает поиск оптимального баланса между стоимостью товаров, их качеством, сроками и условиями поставки. В течение 2023 года бухгалтерско-экономическая служба успела выполнить все служебные записки структурных подразделений заключив 213 договоров

Управление процессом продукцией и услугами, поставляемыми внешними поставщиками осуществляется в соответствии ФЗ № 44 от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (в ред. от 27.06.2019)».

Реализация процесса полностью переведена на единую систему «Бухгалтерского учета и отчетности государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений».

Таблица: Темпы роста и доля бюджетной и внебюджетной составляющей

Показатели	Календарный год			
	2020	2021	2022	2023
Бюджетное финансирование (тыс. руб.)	53 710	46 876	52 818,8	48 659,5
Внебюджетные средства (тыс. руб.)	41 184	41 609	47 670,7	49 123,9
Динамика роста объема внебюджетных средств (отчетный год к предыдущему), %	6,6	1,031	14,568	3,048
Средства потраченные на закупки (тыс. руб.)	11	11,2	15,9	16,9
в т. ч. за счет средств республиканского бюджета (млн. руб.)	7,6	6,1	11,2	12,5
Средняя зарплата сотрудников колледжа (руб.)	38 612	41 301	48 348	54 200
Средняя заработная плата преподавателей колледжа	49 462	51 980	60 205	64 250

В развитии внебюджетной деятельности за отчетный период наблюдается положительная динамика. Доходы от внебюджетной деятельности получены при оказании платных услуг образовательной деятельности. Исходя, из отчетных данных финансового учета следует вывод, что экономическое развитие колледжа идет успешно, наблюдается стабильность, что способствует укреплению материально-технической и учебно-методической базы колледжа.

За 2023 год произведено закупок на сумму более 16,9 млн. руб., в том числе за счет средств республиканского бюджета 12,5 млн. руб.

Отмечается рост заработной платы преподавательского состава, так и в целом сотрудников колледжа, данные показатели выше основных показателей по заработной плате по Республике Татарстан и городу в целом.



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Наименование	Стоимость закупки (тыс. руб.)			
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Приобретение дипломов государственного образца, свидетельства о повышении квалификации, журналов регистрации, зачетных книжек, студенческих билетов	146	162,5	322,8	95,2
Учебная литература, подписка на периодические издания	306	610,5	645,9	691,5
Приобретение химических реактивов, наглядных пособий, медицинских товаров и медикаментов для учебного процесса, лабораторные исследования, услуги БСМП (взятие анализа крови на определение антител коронавируса)	419	179,1	157,8	267,3
Курсы повышения квалификации для работников	187	72,6	175,3	17,4
Текущий ремонт здания колледжа, базы доклиники (выдвижные ворота, сантехнической системы, ремонт системы водоснабжения, охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, уличного освещения и освещения спортзала и т.д.)	1080	1778,4	1100	975,1
Прочее (мебель, стенды, многофункциональные кровати, манекены, фантомы, лазерные МФУ, мониторы, процессоры, оргтехника, медицинское оборудование и т.д.)	4353,4	4 531,2	3304	2065,2
Коммунальные услуги	2 340	1671,8	1727	1699,4
Аренда второго этажа отделения доклинической практики	1986	2018,1	2207	1544,4
ГСМ и ремонт транспорта	378	165,6	159,6	429,9
Прочие услуги (программная продукция, публикация в СМИ, обслуживание здания, Клининг, охрана)	0	0	6 084,6	7896,9
Возмещение коммунальных услуг использованных в помещениях в безвозмездном пользовании	0	0	0	111,5
ИТОГО	11 195,4	11 189,8	15 884,0	16944,2

Вывод: Полученные финансовые результаты деятельности Колледжа подтверждают стабильность и положительную динамику развития, что, позволяет закупать основные средства, пополнять материально-техническую базу, осуществлять ремонт помещений, удовлетворять потребности населения в оказании дополнительных образовательных услуг;



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Большая часть бюджетных и внебюджетных средств идет на оплату труда работников колледжа – 85 %, что поддерживает стабильный рост заработной платы работников.

Несоответствий в ходе внешнего аудита 22.01.2023 и внутреннего аудита 2023 года выявлено не было. Процесс 3.5 «Управление материально-техническим обеспечением (закупки)» результативен.

ПРОЦЕСС 3.6 ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ.

Функция процесса: Обеспечение безопасности жизнедеятельности - комфортное и травмбезопасное взаимодействие сотрудников и студентов с образовательной средой колледжа.

За отчетный период по ГО и ЧС проделана следующая работа:

- установлена система оповещения при ЧС в отделении доклинической практики;
- установлен видеодомофон на вход в отделении доклинической практики;
- установлены видеокамеры в отделении доклинической практики;
- актуализирован План гражданской обороны колледжа на военное время;
- согласован и утвержден Паспорт безопасности для отделения доклинической практики;
- актуализирован Паспорт безопасности колледжа в случае возникновения ЧС в том числе террористических актов;
- разработан План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- разработан План обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности колледжа;
- разработан План работы комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности по повышению устойчивости функционирования организации и обеспечению жизнедеятельности работников в чрезвычайных ситуациях с планом – графиком наращивания мероприятий по ПУФ годовой;
- сформирован Сборный эвакуационный пункт (СЭП)
- обновлены инструкции по действиям сотрудников и обучающихся колледжа при возникновении ЧС;
- откорректированы схемы оповещения сотрудников колледжа при возникновении ЧС в мирное и в военное время

**Таблица: Реализация деятельности по обеспечению
безопасности жизнедеятельности сотрудников и студентов в 2023 г**



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Показатель	Количество
Количество внутренних проверок состояния и условий безопасности жизнедеятельности сотрудников и студентов:	2
противопожарная безопасность	1
ГО и ЧС и антитеррористическая безопасность	1
Количество выявленных нарушений в ходе внутренних проверок	0
из них устранено	0
Количество внешних проверок состояния и условий безопасности жизнедеятельности сотрудников и студентов:	2
противопожарная безопасность	0
ГО и ЧС и антитеррористическая безопасность	1
приемка к учебному году	1
Количество выявленных нарушений, отмеченных в предписаниях / актах органов государственного надзора, касающихся вопросов обеспечения безопасности сотрудников и студентов:	0
из них устранено	0
Количество разработанных инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности (в т. ч. пересмотрены и утверждены)	8
из них разработано в текущем году	2
пересмотрено в текущем году	6
Количество проведенных обучений работников правилам, нормам и инструкциям по обеспечению безопасности жизнедеятельности	1
Количество проведенных объектовых тренировок	2/3
Запланировано\выполнено	
Количество проведенных инструктажей работников правил, норм и инструкций по противопожарной безопасности	1
Количество проведенных инструктажей работников правил, норм и инструкций по ГО и ЧС, и антитеррористической безопасности	1
Количество мероприятий по улучшению безопасных условий в колледже	6
Общее число произошедших чрезвычайных ситуаций	0

Мероприятия по улучшению безопасных условий:

- установлена система оповещения при ЧС в отделении доклинической практики;
- установлен видеодомофон на вход в отделении доклинической практики;
- установлены видеокамеры в отделении доклинической практики;
- проведена перезарядка огнетушителей;
- ведущий инженер по ГО и ЧС прошел профессиональную переподготовку по программе «Пожарная безопасность»;
- проведены объектовые тренировки по отработке действий сотрудников и обучающихся при возникновении чрезвычайных ситуаций (при угрозе вооруженного нападения, при обнаружении подозрительного предмета, при пожаре);

Внутренний аудит 21.11.2023 выявил 2 наблюдения, которые устранены в сроки плана корректирующих действий. Процесс 3.6 «Обеспечение безопасности жизнедеятельности



сотрудников и студентов» результативен. На 2024 год запланировать строительство отдельного помещения для сотрудников ЧОП в основном здании колледжа, установить современные видеорекамеры и освещение запасного входа.

АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОТДЕЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Отдел дополнительного профессионального образования осуществляет обучение специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в соответствии с квалификационными требованиями по специальностям согласно государственному заказу МЗ РТ.

Таблица: Динамика контингента слушателей ОДПО

Год	Всего обучено слушателей	В том числе	
		Бюджет	Вне бюджета
2019	1720	1114	606
2020	1954	1508	446
2021	1353	1047	306
2022	1241	984	226
2023	1793	1604	189

В текущем году наблюдается значительное увеличение обученных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовке, по сравнению с прошлым годом на 552 человека. Данное увеличение объясняется большим количеством заявок от медицинских организаций на краткосрочные циклы, которые по приказу должны быть у каждого сотрудника медицинских организаций. Однако медицинские организации не всегда в срок проводят учет документации их сотрудников, когда выходит срок действия сертификата, что приводит к тому, сотрудникам приходится учиться в других учебных заведениях, при наличии очных циклов или дистанционно, но уже за свои личные денежные средства.

Выполнение госзаказа - 100%.

За последние 5 лет обучение программы повышения квалификации проводилось **по 21 специальности.**

Таблица: Контингент слушателей ОДПО обученных по программам повышения квалификации по специальностям

№ п/п	Наименование специальности	Количество обученных слушателей				
		2019 г.	2020 г.	2021	2022	2023
1.	«Сестринское дело»	475	552	436	355	347
2.	«Лечебное дело»	48	86	45	33	53



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

3.	«Сестринское дело в педиатрии»	151	137	136	80	74
4.	«Медицинский массаж»	49	47	27	13	22
5.	«Физиотерапия»	50	63	41	41	21
6.	«Анестезиология и реаниматология»	33	60	29	26	36
7.	«Акушерское дело»	60	22	45	26	22
8.	«Общая практика»	67	39	32	20	12
9.	«Лабораторная диагностика»	77	49	32	35	31
10.	«Рентгенология»	23	55	12	15	6
11.	«Сестринское дело в косметологии»	33	24	1	-	-
12.	«Фармация»	23	37	4	-	-
13.	«Лечебная физкультура»	-	9	-	-	-
14.	«Функциональная диагностика»	12	15	27	21	16
15.	«Стоматология ортопедическая»	10	18	-	-	-
16.	«Скорая и неотложная помощь»	64	53	13	32	73
17.	«Наркология»	10	-	-	10	-
18.	«Операционное дело»	37	-	46	30	-
19.	«Гистология»	19	-	-	-	-
20.	«Судебно-медицинская экспертиза»	12	-	-	-	-
21.	«Медицинская статистика»	-	-	-	-	17
	ИТОГО	1253	1266	926	737	730

Востребованными являются специальности: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Скорая и неотложная помощь», «Сестринское дело в педиатрии», «Лабораторная диагностика»; «Медицинский массаж», «Сестринское дело в косметологии.

На современном этапе «Фармация» занимает активную позицию онлайн обучение, для ликвидации данной проблемы, модифицируется программа повышение квалификации.

Циклы с нулевыми показателями не были заявлены медицинскими организациями и частными лицами, или ранее обучены, так как считаются узко профильными направлениями.

В соответствии с приказом МЗ РФ № 83Н от 10.02.2016 г «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» профессиональная переподготовка востребована **по 5 специальностям** не только для лиц с перерывом работы в практическом



здравоохранении пять лет и более, но и для лиц при переходе на работу с одной специальности на другую.

Контингент слушателей ОДПО обученных по программам профессиональной переподготовки по специальностям

№ п\п	Наименование специальности	Количество обученных слушателей				
		2019 г.	2020 г.	2021г.	2022г.	2023г.
Без смены специальности						
1.	«Сестринское дело»	18	10	8	5	5
2.	«Бактериология»	-	-	-	-	14
3.	«Сестринское дело в педиатрии»	-	-	-	-	43
Со сменой специальности						
2.	«Сестринское дело»	11	16	3	5	3
3.	«Сестринское дело в педиатрии»	23	38	45	50	
4.	«Медицинский массаж»	15	19	11	27	7
5.	«Физиотерапия»	13	-	-	10	
6.	«Рентгенология»	9	13	-	-	
7.	«Сестринское дело в косметологии»	21	21	34	25	24
8.	«Анестезиология и реаниматология»	-	9	-	9	
9.	«Лечебная физкультура»	-	9	-	-	
10.	«Функциональная диагностика»	-	-	-	18	16
11.	«Скорая и неотложная помощь»	64	34	64	34	13
12.	«Наркология»	10	-	-	-	-
13.	«Операционное дело»	10	-	-	-	-
	Итого	194	169	165	183	125

Стабильность цифр сохраняется на востребованных специальностях таких как: «Скорая и неотложная помощь», «Сестринское дело в педиатрии», «Сестринское дело в косметологии»; «Медицинский массаж». Все слушатели были допущены к процедуре первичной специализированной аккредитации (далее ПСА), но, к сожалению 4 человека не были аккредитованы, причиной стала неявка на аккредитацию. Такие циклы, как «Медицинская статистика», «Диетология», «Функциональная диагностика»; «Лечебная физкультура» редкие циклы. Выпускники колледжа смогут пройти обучение только после получения основного диплома.

Контингент слушателей прошедших первичную специализированную аккредитацию по специальностям

№ п\п	Наименование специальности	2022г.			2023г.		
		всего	Прошли аккредитацию	Не прошли аккредитацию	всего	Прошли аккредитацию	Не прошли аккредитацию



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

				тацию			тацию
1.	«Сестринское дело»	11	11	-	8	8	-
2.	«Сестринское дело в педиатрии»	33	33	-	40	39	1
3.	«Медицинский массаж»	13	11	2	1	10	1
4.	«Физиотерапия»	10	10		-	-	-
5.	«Функциональная диагностика»	18	18	-	16	14	2
6.	«Сестринское дело в косметологии»	14	12	2	27	27	0
7.	«Анестезиология и реаниматология»	10	9	1	-	-	-
8.	«Скорая и неотложная помощь»	39	39	-	14	14	-
	Итого	148	143	5	115	111	4

Причины, по которым не прошли аккредитацию:

- нежелание проходить аккредитацию
- переезд в другой город
- поступление в ВУЗ

**Контингент слушателей повышения квалификации
по актуальным программам в объеме 36 часов**

Наименование цикла		Количество обученных слушателей				
		2019 г	2020 г	2021	2022	2023
1.	Актуальные вопросы инфекционной безопасности в МО	-	-	-	-	489
2.	Оказание неотложной помощи при состояниях угрожающих жизни и здоровью пациентов	-	-	-	-	245
3.	Профессиональная деятельность среднего медицинского персонала в сфере оборота наркотических и психотропных лекарственных средств	-	80	79	152	40
4.	Медицинская помощь пациентам с коронавирусной инфекцией COVID -19	-	344	-	-	-
5.	Современные аспекты организации деятельности структурного подразделения МО	-	-	-	53	29
	Итого	-	424	79	205	803



В 2023 году актуальным востребованным обучением было повышение квалификации по направлению:

- 1) Оказание неотложной помощи при состояниях, угрожающих жизни и здоровью пациентов;
- 2) Актуальные вопросы инфекционной безопасности в МО (по Приказу МЗ РТ № 1108н от 29.11.2021 г. медработники каждые 3 года обязаны проходить обучение с целью противодействия распространению ИСМП внутри лечебных учреждений и за их пределами).

**Контингент слушателей повышение квалификации
по актуальным программам в объеме 72 часа**

Наименование цикла		Количество обученных слушателей				
		2019 г	2020 г	2021г.	2022г	2023г.
1.	Подготовка мед. раб. по проведению предрейсовых, межрейсовых и послерейсовых мед. осмотров водителей автотранспортных средств	37	28	30	31	50
2.	Современные аспекты вакцинопрофилактики при оказании доврачебной первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи	139	169	54	66	76
итого		176	197	84	97	126

**Контингент слушателей
профессионального обучения программ до 500 часов.**

Наименование цикла		Количество обученных слушателей				
		2019	2020	2021	2022 год	2023 год
1.	Подготовка младших медицинских сестер по уходу за больными	72	-	15	-	-
2.	Подготовка медицинских дезинфекторов	8	7	18	-	-
3.	Подготовка санитаров для медицинских организаций	39	37	15	-	-
4.	Сестра - хозяйка	-	-	35	-	-
Итого		119	44	83	-	-



В 2022 и 2023 году контингента слушателей не было по программам до 500 часов профессионального обучения, это объясняется изменением нормативных документов, не востребованности специалистов или обучение в других учебных коммерческих заведениях.

Все слушатели, ранее обучающиеся в колледже, по окончании цикла успешно освоившие компетенции как общие, так и профессиональные получили документ государственного образца «Свидетельство о должности служащего» или «Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего» и приложения к ним.

**Контингент слушателей
профессионального обучения программам до 876 часов.**

Наименование цикла	Количество обученных слушателей				
	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Медицинские регистраторы	27	26	16	14	9

Контингент слушателей, прошедших сертификацию и аттестацию

Наименование	Количество слушателей				
	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Сертифицировано (слушателей+ выпускники колледжа)	1253	1260	нет	нет	нет
Аттестовано слушателей	662		177	158	860

В течение года активно сотрудничали с сайтами ФМЗА и НМО, с системой MOODLE. Актуализированы, утверждены на НМО следующие программы: 16 программ, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Для реализации дистанционного обучения была приобретена программа Moodle, на которой загружены следующие дополнительные профессиональные программы: 10 программ активный спрос на программу повышения квалификации «Подготовка медицинских работников по проведению предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств» - 72 ч.(Шамина Н.А)

Впервые разработана и реализована, очно, программа профессиональной переподготовки «Современные аспекты бактериологических исследований» по специальности «Бактериология»-288ч, разработчики (Шамина Н.А, Дмитриева Г.А)

Вывод:

В ходе проведения анализа были выявлены направления для последующей работы:

– продолжить работу по привлечению специалистов здравоохранения для преподавания на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

- продолжить сотрудничество с медицинскими организациями с целью предоставления учебных кабинетов для проведения занятий;
- организация симуляционных и аккредитационных площадок для проведения ПСА;
- организация и реализация дистанционного обучения в программе Moodle, а также на других платформах.
- привлечение внебюджетных медицинских организаций для активного прохождения обучения своих сотрудников на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовке.

Отдел ДПО реализует и обеспечивает доступное и качественное образование для удовлетворения потребностей слушателей в обучении и повышении квалификации, для своевременного прохождения периодической аккредитации, для дальнейшего допуска к профессиональной деятельности.

Направления для развития:

- Подготовиться к проведению и прохождению слушателями ОДПО первичной специализированной аккредитации специалистов ПП в 2024 г. с качеством не ниже 88%.
- Поддерживать показатели результативности образовательного процесса на следующем уровне:
 - успеваемость – 93 %
 - качество – 89 %
 - средний балл – 4,4
- Ускорить процесс дистанционного обучения в отделе дополнительного профессионального образования;
- Развивать систему непрерывного медицинского образования увеличивая количество разработанных образовательных программ.

8. РЕЗУЛЬТАТЫ ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ АУДИТОВ СМК

С 21.02.2023 – 22.02.2023 года в ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» проведена внешняя инспекция системы менеджмента качества колледжа на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2015. Внешний аудит осуществлен организацией CMS являющейся Уполномоченным представителем органа по сертификации «LMS Certification Ltd.» аудиторы – Гарипов Э., Фаттахов И. В ходе внешнего аудита несоответствия не выявлены и установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения. Сертификат соответствия подтвержден.



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

В рамках внутреннего аудита с 1 ноября по 31 ноября 2023 года была проверена деятельность всех процессов. По результатам внутреннего аудита выявлено:

несоответствий – 2

наблюдений – 16

рекомендаций - 14

Разработан и выполняется план корректирующих действий. В течение учебного года и в соответствии с планом корректирующих действий проведены аудиты актуальности локальных нормативных актов, рабочих программ, аудит качества реализации образовательных программ.

9. АНАЛИЗ ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ.

Зафиксированных жалоб и обращений относительно несоответствующей продукции по образовательным услугам не было.

10. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ СМК

№	Мероприятия по улучшению	Ответственный	Срок
1.	Актуализация документов СМК: – ДП СМК ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» – Локальные нормативные акты – Информационные карты процессов	Руководители СП, процессов	февраль, сентябрь, октябрь, 2023 года
2.	Обучающие занятия: «Требования ИСО 9001–2015» для вновь принятых сотрудников колледжа.	Менеджер по качеству	сентябрь 2023 года
3.	Совершенствование критериев результативности процессов (целевые показатели процесса), деятельности процессов и структурных подразделений, входящих в область сертификации.	Руководители процессов	в течение учебного года
4.	Проведение мониторинга результативности процессов, деятельности структурных подразделений, входящих в область сертификации.	Руководитель СК Руководители структурных подразделений	в течение учебного года
5.	Совершенствование формы Анализа со стороны руководства результативности деятельности СП и процессов колледжа.	Руководитель СК Методист Менеджер по качеству	в течение учебного года
6.	Совершенствование учебного расписания – основы образовательного процесса колледжа.	Руководитель СК Диспетчер ОУ	в течение учебного года
7.	Мониторинг удовлетворенности потребителей на уровне разных структурных подразделений и процессов.	Руководители процессов	в соответствии с планами работы
8.	Разработка новых форм организации и проведения мероприятий для распространения профориентационной работы со школьниками города и республики.	Руководители процессов	в течение учебного года
9.	Привлечение к проведению внутренних аудитов педагогов – наставников молодых специалистов	Менеджер по качеству	ноябрь 2023



Служба
качества

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Набережночелнинский медицинский колледж»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

10.	Развитие системы непрерывного медицинского образование и привлечение большого потока слушателей, совершенствование информационной инфраструктуры, адаптивное обучение с использованием ресурсов информационно-образовательной среды и симуляционного оборудования.	Руководители структурных подразделений, ОДПО	постоянно
11.	Подготовка документации капитального ремонта зданий колледжа.	Заместитель директора по ХР	в течение учебного года
12.	Работа по строительству нового учебного корпуса.	Директор колледжа	постоянно
13.	Приоритетные направления деятельности БЭС: – Социально-экономическое направление: выплата заработной платы и стипендий; поддержка сотрудников и студентов, находящихся в трудном материальном положении. – Укрепление материально-технической базы в части, касающейся образовательного процесса: капитальный ремонт и восстановление учебных площадей; замена и приобретение оборудования, используемого в образовательном процессе; развитие информационно-коммуникационных технологий. – Создание безопасных условий для студентов и работников колледжа, исключая возникновение ЧС.	Главный бухгалтер Специалист по кадрам Заместитель директора по ХР	в течение учебного года
14.	Организация индивидуальной и групповой работы со студентами и работниками колледжа в период проведения СВО	Директор	в течение учебного года
15.	Совершенствование диагностической и профилактической деятельности отклоняющегося поведения студентов.	Заместитель директора по ВР	в течение учебного года
16.	Развитие общественно значимых проектов колледжа «На пульсе», «Старт в медицину», «Шаги к профессии», «Школа молодого политика», проекты международного сотрудничества в рамках соглашения	Заместитель директора по НМР	в течение учебного года
17.	Развитие социальных сетей – как эффективного инструмента маркетинга	Заместитель директора по НМР	в течение учебного года