

	Министерство здравоохранения Республики Татарстан ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»
	Система менеджмента качества
2023-2024 год	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Утверждаю  
 Директор ГАПОУ  
 «Набережночелнинский  
 медицинский колледж»  
 И.Е. Нургатина

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Разработать 100% учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по новым Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования и требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (действующая редакция), в том числе по вопросам воспитания обучающихся студентов по всем специальностям среднего профессионального образования (ответственные: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, методист, заведующий практикой, срок выполнения - после введения в действие новых ФГОС СПО, в течение учебного года).

2. Обеспечить 100% выполнения плановых мероприятий по повышению квалификации педагогических работников, развитию педагогического мастерства и обмену опытом для максимального использования ресурсного потенциала педагогических работников в образовательном и воспитательном процессе по средствам:

- выполнение плана повышения квалификации и стажировки;
- по средствам реализации политики непрерывного профессионального (медицинского и педагогического) образования, участия в конференциях, семинарах, вебинарах;

(ответственные – заместитель директора по научно-методической работе, ведущий менеджер по кадрам, председатели ЦМК, срок выполнения - в течение учебного года).

3. Поддерживать показатели результативности образовательного процесса по всем специальностям и уровням подготовки в среднем по колледжу на уровне целевых показателей качества:

- средний балл по колледжу - **4,0**;
- качество знаний по колледжу - **55%**;
- успеваемость - **95%** с учетом проведенных корректирующих и предупреждающих мероприятий по итогам текущей и промежуточной аттестации студентов.

(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, в течение учебного года).

4. Обеспечить выполнение госзаказа по программам подготовки специалистов среднего звена на 100%. Трудоустройство выпускников (или дальнейшее обучение в профильных ВУЗах РФ, РТ) выпускников бюджетной формы обучения - 90 %, внебюджетной формы обучения (или дальнейшее обучение в профильных ВУЗах РФ, РТ) не менее 70 %;

(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, ответственный за трудоустройство, юрисконсульт, в течение учебного года)

5. Обеспечить выполнение 90 % мероприятий по проведению внешней оценки качества образовательного процесса - Всероссийских проверочных работ и первичной аккредитации специалиста. С результатом по ВПР не ниже среднереспубликанского и всероссийского уровня, по аккредитации: успеваемость не ниже 90 %, качество не ниже 50%.

(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заведующие отделением, методист, председатели ЦМК; срок выполнения – в течение учебного года).

6. С целью поддержания положительного профессионального имиджа колледжа в республиканской и всероссийской конкурентной образовательной среде, формирования престижа специалистов со средним медицинским образованием:

– принять активное участие по реализации плана совета директоров СМОУ РТ И СМФОО ПФО не менее 1 участия для преподавателей со стажем более 1 года в мероприятиях республиканского регионального, всероссийского уровня (конференции, конкурсы, олимпиады);

– продолжить развитие медиа пространства колледжа: оперативно размещать информацию, повысить открытость образовательного процесса, продвигать колледж в социальных сетях; Показатель: работа групп в социальных сетях, количество публикаций в городских и республиканских пабликах, СМИ (ответственный за работу со СМИ).

– продолжить работу информационно-просветительского проекта по обучению населения правилам оказания первой помощи «На пульсе»;

(ответственные: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе; срок выполнения - в течение учебного года);

7. Продолжить работу по обеспечению потребностей медицинских организаций в квалифицированных кадрах и функционированию системы непрерывного медицинского образования посредством:

– разработать 1 программу профессиональной подготовки, 1 программу повышения квалификации (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)

– привлечь не менее 50 % студентов выпускных курсов колледжа к обучению по программам профессиональной подготовки и профессионального обучения в рамках пост дипломного образования

(ответственные - начальник отделения дополнительного профессионального образования, заместитель директора по учебной работе, срок выполнения - в течение учебного года);

8. Организовать и провести 100% плановых внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий с привлечением не менее 50 % контингента обучающихся с целью реализации и развития их творческого потенциала, компетенций и личностных качеств (ответственные: заместитель директора по воспитательной работе, срок выполнения - в течение учебного года).

9. Продолжить работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству выпускников колледжа в государственные медицинские организации города Набережные Челны и республики Татарстан:

– проект ранней профориентации школьников онлайн-школа «VitaVmed»;

– центр предпрофессиональных медицинских знаний «Старт в медицину»;

– организовать и провести не менее 10 мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству выпускников колледжа;

– заключить 100% целевых договоров на обучение;

– трудоустроить не менее 90 % выпускников колледжа в соответствии с целевыми договорами;

(ответственные секретарь приемной комиссии, ответственный по трудоустройству выпускников, юрисконсульт, срок выполнения - в течение учебного года).

10. С целью обеспечения профессионального развития студентов колледжа, формирования понимания выпускниками социальной значимости получаемой специальности, а также повышения мотивации к получению профессионального медицинского образования:



– организовать подготовку не менее 2 обучающихся и принять участие не менее чем в 4 мероприятиях (конкурсах, чемпионатах, олимпиадах) по профессиональному мастерству на республиканском и Всероссийском уровне

– продолжить работу проекта профессиональной стажировки студентов «Шаги к профессии»;

(ответственные - заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заведующий практикой, срок выполнения - в течение учебного года).

11. В рамках улучшения инфраструктурных условий реализации образовательных услуг:

– организовать закупки и оснащение мебелью не менее 5 учебных кабинетов доклинической практики

– подготовить необходимую документацию для участия не менее чем в 1 федеральном гранте

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по хозяйственной работе, заведующий доклиникой; срок выполнения - в течение учебного года).

12. В целях развития международного сотрудничества в сфере подготовки специалистов со средним медицинским образованием:

– подписать соглашение о сотрудничестве с зарубежной образовательной организацией;

– разработать программу сотрудничества и приступить к ее реализации;

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, юристконсульт; срок выполнения - в течение учебного года).