

	Министерство здравоохранения Республики Татарстан ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»
	Система менеджмента качества
2025-2026 год	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Повышение качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса:

- полностью обновить основные образовательные программы и учебные планы (количество доработанных программ – 100%);
- применять электронные ресурсы в учебном процессе не менее чем в 70% часах аудиторных занятий.

– продолжить совершенствование преподавание общеобразовательного цикла с учетом профильной направленности, интеграции и преемственности содержания по предметам и содержания учебных общепрофессиональных дисциплин и профессиональных моделей ФГОС СПО (проведения не менее 3 интегрированных учебных занятий или внеаудиторных мероприятий)

(ответственные - зам. директора по учебной работе, зам. директора по НМР, заведующий практикой, председатели ЦМК, срок выполнения - в течение учебного года).

2. Разработка мер по профессиональному развитию педагогического состава:

- выполнить годовой план повышения квалификации не менее 90% преподавателей.
- проанализировать эффективность использования ИТ и высоких технологий преподавателями, увеличив долю профессионально подготовленных сотрудников на 15%.
- определить сроки и порядок переподготовки и повышения квалификации сотрудников, пересмотреть должностные обязанности и скорректировать их в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования» утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2025 года №136н. (не менее 80% преподавателей соответствуют установленным требованиям)
- с целью поддержания положительного профессионального имиджа колледжа в региональной и всероссийской конкурсной образовательной среде принять участие преподавателям (не менее одного) в мероприятиях различного уровня (конференции, конкурсы, олимпиады);
- развития долгосрочных партнёрских отношений с заинтересованными сторонами посредством последовательной реализации запланированных мероприятий на уровне РТ, ПФО и РФ, и организации ежегодной научно-практической конференции на базе колледжа (100% выполнение плана);

(ответственные – заместитель директора по научно-методической работе, методист ведущий менеджер по кадрам, председатели ЦМК, срок выполнения - в течение учебного года).

3. Постоянный контроль качества образовательных услуг и подготовка конкурентоспособных выпускников:

- поддерживать показатели результативности образовательного процесса по всем специальностям и уровням подготовки в среднем по колледжу на уровне целевых показателей качества:

средний балл по колледжу - 3,8;

качество знаний по колледжу - **35 %**;

успеваемость - **95%**, с учетом проведенных мероприятий (корректирующих и предупреждающих), по итогам текущей и промежуточной аттестаций студентов.

(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заведующие отделениями, заведующий практикой, в течение учебного года)

–обеспечить выполнение мероприятий по проведению внешней оценки качества образовательного процесса, достигнуть устойчивого результата сдачи Всероссийской проверочной работы (ВПР) не ниже среднереспубликанского уровня.

–поднять процент успешного освоения базовых профессиональных компетенций при прохождении аккредитации специалистам до 95%.

– провести не менее 3 контрольных срезов с использованием с использованием автоматизированных систем контроля знаний.

(ответственный – заместитель директора по научно-методической работе, заведующие отделениями, методист, председатели ЦМК; срок выполнения – в течение учебного года).

4. Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки студентов и формирование понимания ими социальной значимости выбранной профессии

– продолжить работу по всестороннему развитию студентов, созданию условий для самоопределения и самореализации их личности, способствующих формированию современного конкурентоспособного специалиста в сфере здравоохранения посредством вовлечение обучающихся в конкурсы, конференции, олимпиады республиканского, регионального и всероссийского уровней (привлечь не менее 10% новых студентов по сравнению с предыдущим годом)

– организовать участие не менее одного обучающегося студента по каждому направлению подготовки в конкурсах, чемпионатах, олимпиадах по профессиональному мастерству на республиканском и Всероссийском уровне с результативностью участия в чемпионатах и конкурсах профессионального мастерства не менее 80% от общего количества участников);

(ответственные - заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заведующий практикой, срок выполнения - в течение учебного года).

5. Создание условий для всестороннего личностного роста и нравственного воспитания студентов медицинского колледжа, способствующих формированию профессиональных компетенций и развитию активной гражданской позиции среди будущих медицинских работников.

– повышение доли студентов, участвующих в мероприятиях воспитательного характера (например, волонтерские акции, культурно-просветительные мероприятия, тематические семинары и лекции) (привлечь не менее 10% новых студентов по сравнению с предыдущим годом);

– обеспечение эффективного функционирования системы профилактики социального неблагополучия студентов и создание безопасной образовательной среды посредством систематического мониторинга, индивидуального подхода и взаимодействия с заинтересованными структурами (сохранение нулевого уровня учащихся в «красной» и «жёлтой» зонах риска).

– расширять спектр культурных мероприятий для студентов, привлекая новые площадки и проекты в рамках программы «Пушкинская карта». (прирост участия студентов в культурных мероприятиях не менее чем на 10%,)

– проведение оценивания удовлетворённости студентов и родителей качеством воспитательных мероприятий с уровнем позитивных отзывов не ниже 90%.

(ответственные - заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, советник по воспитанию, кураторы, преподаватели, срок выполнения - в течение учебного года).

– до 01.03.2026);

6. Обеспечение высокого уровня готовности выпускников колледжа к профессиональному труду и успешному продолжению образования в сфере медицины через эффективную систему профориентационной работы и поддержки трудоустройства:

– продолжить реализацию программы ранней профориентации «Старт в медицину», «Билет в будущее» с целью привлечения абитуриентов мотивированных на получение

профессии медицинского работника (проведение не менее 10 профориентационных мероприятий)).

- организовать и провести не менее 10 мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству выпускников колледжа;
- заключить четырехсторонние договора на обучение (100%);
- в рамках проекта «Шаги к профессии» оказать содействие выпускникам колледжа в помощи осознанного выбора будущего места трудовой деятельности в медицинских учреждениях города

(ответственный – заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, специалист центра карьеры, срок выполнения – в течение учебного года);

– принять участие в реализации программы деятельности регионального медицинского образовательного кластера (РМОК) в течение всего проектного периода с выполнением всех целевых значений не менее 70 % показателей;

– обеспечить успешное развитие деятельности Центра карьеры направленные на эффективное профессиональное становление и успешное трудоустройство выпускников (трудоустроено или зачислено в высшие учебные заведения по направлению специальности не менее 80% выпускников, обучающихся на бюджете, не менее 70% выпускников, обучающихся на платной форме обучения, общий показатель трудоустройства выпускников колледжа по специальности составляет не менее 75%).

ответственные: ответственный по трудоустройству выпускников, юрисконсульт, срок выполнения - в течение учебного года).

7. Улучшение инфраструктурных условий реализации образовательных услуг, направленных на модернизацию материальной базы, оборудования и помещений, для качественной подготовки студентов.

– подготовить необходимую документацию для участия не менее чем в 1 федеральном гранте;

– оснастить кабинет «Лабораторная диагностика» в рамках выделенного финансирования;

– замена устаревшего оборудования на новое и современное оборудование лабораторий и кабинетов (увеличение финансирования не менее чем на 5 % от предыдущего года)

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по учебной работе, заведующий доклиникой; срок выполнения - в течение учебного года).

8. Соответствие системы менеджмента качества колледжа установленным требованиям ISO 9001:2015:

– организовать и провести не менее 1 обучающего семинара для внутренних аудиторов колледжа по теме «Система менеджмента качества. Базовые требования «ISO 9001:2015 Внутренний аудит СМК»

(ответственный: руководитель Службы качества, менеджер по качеству, срок выполнения до 01.06.2026);

– провести внутренние аудиты в структурных подразделениях и процессах колледжа в соответствии с планом внутренних аудитов

(ответственный: руководитель Службы качества, менеджер по качеству, внутренние аудиторы, срок выполнения - до 01.11.2025);

– пройти инспекционную проверку (внешний аудит) СМК колледжа на соответствие международным требованиям «ISO 9001:2015/ ГОСТ Р ИСО 9001-2015»

(ответственный: руководитель Службы качества, менеджер по качеству, внутренние аудиторы, срок выполнения до 01.06.2026)

9. Обеспечение потребностей медицинских организаций в квалифицированных кадрах и поддержка системы непрерывного медицинского образования посредством разработки и реализации качественных образовательных программ, включающих профессиональную переподготовку и повышение квалификации, с привлечением современной информационной инфраструктуры и инструментов дистанционного обучения.:

– разработать 1 программу профессиональной переподготовки, не менее 5 программ повышения квалификации (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);

- привлечь не менее 30 % студентов выпускных курсов колледжа к обучению по программам профессиональной переподготовки и профессионального обучения в рамках пост дипломного образования;
- реализовать не менее двух проектов совместно с работодателями, направленных на разработку актуальных квалификационных требований и адаптации образовательных программ.

(ответственные - начальник отделения дополнительного профессионального образования, заместитель директора по учебной работе, срок выполнения - в течение учебного года);

10. Активизация продвижения бренда колледжа и информирование широкой общественности:

- продолжить развитие медиа пространства колледжа: оперативно размещать информацию, повысить открытость образовательного процесса, продвигать колледж в социальных сетях; Показатель: количество подписчиков, количество публикаций в городских и республиканских пабликах, СМИ, добившись увеличения количества активных подписчиков на 10%.

(ответственный – ответственный за работу со СМИ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, срок выполнения – в течение учебного года);

- в рамках раннего предпрофессионального самоопределения школьников продолжить работу с учащимися 8-х медицинских классов, (ответственный – методист, заместитель директора по научно-методической работе, срок выполнения – в течение учебного года);

- продолжить работу информационно-просветительского проекта по обучению населения правилам оказания первой помощи «На пульсе»;

(ответственные: методист, заместитель директора по научно-методической работе; срок выполнения - в течение учебного года);

11. Развитие деятельности в области международного сотрудничества в сфере подготовки специалистов со средним медицинским образованием.

- продолжить развитие международного сотрудничества, привлекая зарубежных партнеров для реализации совместных не менее двух совместных проектов в области образования, воспитания, обмена опытом.

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, юрисконсульт; срок выполнения - в течение учебного года).