



УТВЕРЖДАЮ  
и.о. директора ГАПОУ «Набережночелнинский  
медицинский колледж»  
2021 год

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский медицинский колледж» видит свою **миссию в подготовке квалифицированных специалистов среднего медицинского звена, востребованных работодателями, конкурентоспособных на рынке труда с целью укрепления отрасли здравоохранения.** Деятельность колледжа направлена на достижение лидирующего положения в предоставлении комплекса образовательных услуг и обеспечение устойчивого доверия абитуриентов, студентов, слушателей, родителей, преподавательского состава, персонала путем непрерывного совершенствования всех видов деятельности с учетом требований всех заинтересованных сторон.

### КОЛЛЕДЖ СЛЕДУЕТ ПРИНЦИПАМ:

Колледж - организация, **ориентирующаяся на потребителя**

Мы работаем на перспективу, чтобы удовлетворить все более возрастающие требования (ожидания и видения) постоянных потребителей и установить новые долгосрочные партнерские отношения.

Колледж - образовательная организация, **ориентированная на процессный подход**

Для достижения поставленных целей мы применяем систему процессов, каждый из которых управляется с помощью модели «План - Действие - Анализ - Улучшение»

Колледж является развивающейся организацией, **восприимчивой к новому**

Любая проблема рассматривается нами в контексте системы, в которой она возникла. Применение системного подхода позволяет наилучшим образом принимать решения на всех уровнях управления, что содействует максимально эффективному использованию материальной и учебно-методической базы в соответствии с современными требованиями практического здравоохранения и фармации. Ориентируясь на достижения лидеров в области среднего профессионального образования, колледж постоянно оценивает собственные возможности и анализирует достигнутые результаты, совершенствует свою деятельность путем улучшения структуры и технологии подготовки кадров, создании условий для продуктивной работы.

Колледж строит свою деятельность на **вовлеченности персонала**

Квалифицированный персонал является **главной ценностью и основой имиджа колледжа.** Успех нашей деятельности напрямую связан с вкладом каждого работника. Руководство колледжа видит свою основную задачу в создании условий для максимально полной реализации каждым работником своих творческих способностей и стремлений.

Колледж организует свою деятельность на **лидерстве руководителя**

Руководство колледжа утверждает политику в области качества, преобразует запросы потребителей в измеримые цели, предоставляет необходимые ресурсы для их реализации. Ответственность руководства за качество по всем направлениям деятельности обеспечивается распределением обязанностей и полномочий, созданием организационной среды взаимодействия, направленной на **достижение стратегических целей, поощрением творческой инициативы преподавателей по внедрению новых педагогических технологий, повышающих качество обучения.**

Колледж принимает **решения на основании фактов**

Мониторинг требований работодателей, качества образования и результатов работы колледжа позволяют принимать эффективные решения по корректировке и улучшению деятельности. **Любое решение принимается нами на основе анализа достоверных данных и объективной информации.**

Колледж стремится к **непрерывному улучшению**

Улучшения в колледже – плановая работа, обусловленная ростом требований потребителей к качеству подготовки специалистов в области здравоохранения и фармации и возрастающей конкуренцией на рынке образовательных услуг.

Колледж - **организация партнерского типа**

Мы стремимся к взаимовыгодным отношениям с нашими социальными партнерами в лице лечебно-профилактических и фармацевтических организаций, которые разделяют нашу цель и политику в области качества. Устойчивое развитие колледжа видим и в тесном сотрудничестве с другими организациями профессионального и высшего образования.

**Руководство колледжа принимает на себя обязательства соответствовать требованиям международного стандарта ИСО 9001 и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества. Руководство несет ответственность за создание условий, необходимых для достижения целей в области качества, обеспечивает понимание, проведение и реализацию настоящей политики на всех уровнях.**